

## **Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığından:**

### **YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANLIĞI ALAN UZMANI ALIM İLANI**

#### **I. GENEL BİLGİLER**

1- Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı'nda istihdam edilmek üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" kapsamında Tablo-1'de belirtilen 11 pozisyon için sınav yapılarak azami 16 sözleşmeli alan uzmanı alınacaktır.

2- İlgili alanlara ve pozisyonlara göre alınacak personel sayısı Tablo-1'de belirtilmiştir. Bir pozisyona yapılan başvurular arasında başvuru şartlarını haiz olup yazılı sınava katılmaya hak kazanan veya yazılı sınav sonucunda başarılı olarak sözlü sınava katılmaya hak kazanan yeterli sayıda aday çıkmaması halinde, Sınav Komisyonu söz konusu pozisyon için ayrılmış kontenjanı aynı gruptaki başka bir pozisyona aktarabilir.

#### **II. GİRİŞ SINAVINA BAŞVURU ŞARTLARI**

- 1- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, Mavi Kart sahibi veya yabancı uyruklu olmak.
- 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde yer alan şartları taşımak:
  - a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak (Mavi Kartlı veya yabancı uyruklu adaylar bu şarttan muaftır.).
  - b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
  - c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
  - ç) Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak (Mavi Kartlı veya yabancı uyruklu adaylar bu şarttan muaftır.).
  - d) 53. madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 3- Yurt içi veya yurt dışındaki üniversitelerin en az dört yıllık eğitim veren bölümlerden mezun olmak.
- 4- 01.01.1977 ve sonrası doğumlu olmak.
- 5- Her bir pozisyon için Tablo-1'in "Aranan Özel Nitelikler" başlığında belirtilen tecrübe veya çalışma şartını sağlayan geçerli çalışma belgelerini ibraz etmek.
- 6- Tablo-1'de belirtilen her bir pozisyona ilişkin gerekli yabancı diller için Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az (B) düzeyinde puan almak veya buna denk kabul edilen yabancı dil bilgisine sahip olmak (YDS denkliğinde, ÖSYM'nin internet sitesinde yer alan güncel tarihli "Uluslararası Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri Dokümanı" baz alınacaktır.) ya da ilgili dilin resmi dil olarak kabul edildiği ülkede, ilgili dilde eğitim veren eğitim kurumlarından en az lisans veya doktora diploması almış olmak ya da YDS denkliği

bulunmayan veya YDS'de yer almayan diller için Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığınca yapılacak yabancı dil sınavında başarılı olmak.  
(Geçerlilik süresi YDS ve eşdeğeri ÖSYM tarafından kabul edilmiş uluslararası yabancı dil sınavı belgelerinde 5 yıl olup, sürelerin hesaplanmasında bu ilan kapsamındaki ilk başvuru tarihi esas alınacaktır.)

7- Tablo-1'de yer alan Grup-1 ve Grup-2 için son 10 yılın en az 5 yılını veya son 5 yılın en az 3 yılını yurt dışında geçirmiş olduğunu belgelemek.

8- Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/B sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapmakta iken, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle sözleşmesi kurumlarınca feshedilenler ile sözleşme dönemi içerisinde hizmet sözleşmesini tek taraflı feshedenlerin, başvuru tarihi itibarıyla bir yıllık bekleme süresini tamamlamış olmaları gerekmektedir. Ancak, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek 1. maddesinin dördüncü fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine göre sözleşmesini tek taraflı feshedenler söz konusu bir yıllık bekleme süresi şartına tabi değildir.

**Tablo 1: Pozisyon Grupları ve Aranılan Özel Nitelikler**

GRUP	POZİSYON	ARANAN ÖZEL NİTELİKLER	KONTENJAN	YABANCI DİL
GRUP-1	ALAN UZMANI-1	Almanya’da yaşayan vatandaşlarımızla ilgili Başkanlığın görev ve faaliyet alanları dâhilinde yurt içi veya yurt dışında faaliyet gösteren uluslararası kuruluş, STK, kamu kurumu, üniversite veya basın kuruluşlarında en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak	3	Almanca
	ALAN UZMANI-2	Belçika’da yaşayan vatandaşlarımızla ilgili Başkanlığın görev ve faaliyet alanları dâhilinde yurt içi veya yurt dışında faaliyet gösteren uluslararası kuruluş, STK, kamu kurumu, üniversite veya basın kuruluşlarında en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak	1	Felemenkçe veya Hollandaca
	ALAN UZMANI-3	Fransa’da yaşayan vatandaşlarımızla ilgili Başkanlığın görev ve faaliyet alanları dâhilinde yurt içi veya yurt dışında faaliyet gösteren uluslararası kuruluş, STK, kamu kurumu, üniversite veya basın kuruluşlarında en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak	1	Fransızca
GRUP-2	ALAN UZMANI-4	Orta Asya veya Kafkasya bölgesi ile ilgili yurt içi veya yurt dışında siyasi, sosyal, eğitim, dil, din, tarih, kültür, insan hakları, göç, uluslararası ilişkiler, ekonomi veya kültürel alanlarda çalışma yapan uluslararası kuruluş, STK, kamu kurumu, üniversite veya basın kuruluşlarında, bu bölgede yaşayan vatandaşlarımıza/soydaş ve akraba topluluklarımıza yönelik en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak	2	Rusça
	ALAN UZMANI-5	Orta Doğu bölgesi ile ilgili yurt içi veya yurt dışında siyasi, sosyal, eğitim, dil, din, tarih, kültür, insan hakları, göç, uluslararası ilişkiler, ekonomi veya kültürel alanlarda çalışma yapan uluslararası kuruluş, STK, kamu kurumu, üniversite veya basın kuruluşlarında, bu bölgede yaşayan vatandaşlarımıza / soydaş ve akraba topluluklarımıza yönelik en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak	1	Arapça
GRUP-3	ALAN UZMANI-6	Lisans mezuniyetinden sonra insan kaynakları veya eğitim alanında yurt içi veya yurt dışında en az 3 yıl süreyle çalışmış olmak.	1	Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’in 4. maddesinde belirtilen yabancı diller
	ALAN UZMANI-7	Lisans mezuniyetinden sonra kamu ihaleleri ve satın alma konularında en az 3 yıl süreyle yurt içi veya yurt dışında çalışmış olmak.	1	
	ALAN UZMANI-8	Lisans mezuniyetinden sonra iletişim ve medya alanında çalışma yapan uluslararası kuruluş, STK, üniversite veya basın kuruluşlarında yurt içi veya yurt dışında en az 3 yıl süreyle çalışmış olmak.	3	
	ALAN UZMANI-9	Üniversitelerin endüstri mühendisliği bölümünden mezun olmak ve lisans mezuniyetinden sonra yurt içi veya yurt dışında en az 3 yıl süreyle çalışmış olmak.	1	
	ALAN UZMANI-10	Üniversitelerin mühendislik bölümlerinden mezun olmak ve lisans mezuniyetinden sonra yurt içi veya yurt dışında yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu	1	

		sürecin yönetimi konusunda en az 3 yıl süreyle çalışmış olmak.		
	<b>ALAN UZMANI-11</b>	Üniversitelerin mühendislik bölümlerinden mezun olmak ve lisans mezuniyetinden sonra yurt içi veya yurt dışında sistem ve ağ güvenliği konusunda en az 3 yıl süreyle çalışmış olmak.	1	

### III. BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BELGELER

- 1- T.C. kimlik numarası / Mavi Kart numarası / yabancı kimlik kartı numarası.
- 2- Diploma/mezuniyet belgesinin kopyası (e-Devlet'ten alınabilir).
- 3- Yabancı dil belgesi (Bu ilanın "Giriş Sınavına Başvuru Şartları" bölümünün 8. maddesinde belirtilen yabancı dil şartını sağladığını gösterir belge).
- 4- Nüfus kayıt örneği belgesi (e-Devlet'ten alınabilir).\*
- 5- Yerleşim yeri (ikametgâh) belgesi (e-Devlet'ten alınabilir).\*
- 6- Adli sicil belgesi (e-Devlet'ten alınabilir).\*
- 7- Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet'ten alınabilir).\*
- 8- Son 6 ay içerisinde çekilmiş vesikalık fotoğraf.
- 9- Varsa lisansüstü eğitim diploması.
- 10- Mesleki tecrübe belgesi (Bu ilanın "Giriş Sınavına Başvuru Şartları" bölümünün 5. maddesinde yer alan tecrübe şartlarına ilişkin kanıtlayıcı belgeler).
- 11- Yurt dışında bulunma süresini gösteren belge (Bu ilanın "Giriş Sınavına Başvuru Şartları" bölümünün 7. maddesinde yurt dışında bulunma şartına ilişkin kanıtlayıcı belge).
- 12- El yazısıyla yazılmış özgeçmiş.

\* E-Devlet girişi olmayan adaylardan istenmez.

### IV. BAŞVURU ŞEKLİ VE BAŞVURU BELGELERİNİN TESLİM YERİ

1- Adaylar başvurularını, Başkanlığın internet sitesinde duyurulacak olan başvuru linki aracılığıyla T.C. kimlik numarası ve E-Devlet şifresi ile giriş yapacakları başvuru sistemi üzerinden elektronik ortamda yapacaklardır. E-Devlet girişi olmayan adayların öncelikle başvuru sisteminde hesap oluşturmaları gerekmektedir.

2- Giriş sınavı başvuruları 25.07.2022 Pazartesi saat 09.00'da başlayıp 26.08.2022 Cuma saat 18.00'de sona erecektir.

3- Bu ilanda belirtilen tarih ve saatler, Türkiye Cumhuriyeti'nin yer aldığı saat dilimine (**İleri Doğu Avrupa Zaman Dilimi UTC+03:00**) göre belirlenmiştir.

4- Adayların başvurularını, başvuru sistemi üzerinden hatasız ve eksiksiz bir şekilde tamamlayarak elektronik ortamda iletmeleri gerekmektedir. Başvuru işlemini tamamlamayan adayların başvuruları sisteme kaydedilmeyecek olup, bu durumda olan adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaklardır. Bilgilerinde eksiklik veya hata olduğunu fark eden adayların ise başvuru süresinin bitimine kadar başvurularını geri çekerek yeni başvuru yapmaları gerekmektedir.

5- Adaylar en fazla bir adet pozisyon için başvuruda bulunabileceklerdir. Birden fazla başvuruda bulunan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır. Bu durumda olan adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaklardır.

6- Adayların mezuniyet bilgileri başvuru sistemi üzerinden Yükseköğretim Kurumu'ndan (YÖK) otomatik olarak sorgulanabilmektedir. Bilgilerinde hata/eksik olan veya YÖK'ten mezuniyet bilgileri gelmeyen adayların güncel bilgilerini manuel olarak girmeleri gerekmekte olup, bu durumda olan adayların onaylı diploma örneğini veya E-Devlet'ten temin

edilen mezuniyet belgelerini PDF ya da JPEG formatında başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

7- Varsa yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin ilgili bölümlere denkliği olan adayların denklik belgelerini PDF ya da JPEG formatında başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

8- Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/B sözleşmeli personel pozisyonlarında tam zamanlı olarak görev yapmakta iken kurumlarınca sözleşmesi feshedilen ya da sözleşmesini tek taraflı fesheden adayların, bir yıllık bekleme süresini doldurduklarını belgeleyebilmeleri için görev yaptıkları eski kurumlarından alınmış onaylı Hizmet Belgesini PDF ya da JPEG formatında başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

9- T.C. vatandaşı erkek adayların E-Devlet'ten indirecekleri askerlik durum belgelerini PDF ya da JPEG formatında başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

10- Adayların başvuru aşamasında son altı ay içerisinde çekirtilmiş vesikalık fotoğrafını JPEG formatında başvuru sistemine yüklemeleri gerekmektedir.

## **V. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ**

1- Başvurular sadece, adayların başvuru süresi içerisinde başvuru sistemine yükledikleri bilgi ve belgeler üzerinden değerlendirilecektir. Bu nedenle adayların başvuru yaparken bilgilerinin ve sisteme yükledikleri evrakın doğruluğundan emin olmaları gerekmektedir. Başvuru süresi içerisinde başvuru sistemine yüklenmemiş olan hiçbir bilgi veya belge değerlendirmeye alınmayacaktır.

2- Değerlendirme neticesinde bu ilanda yer alan başvuru şartlarını taşıdığı değerlendirilen tüm adaylar giriş sınava davet edilecek olup, başvuru şartlarını taşımadığı anlaşılan adayların başvuruları reddedilecektir.

3- Başvuru değerlendirme sonuçlarına itirazlar, sonuçların duyurulmasından itibaren 2 iş günü içinde dilekçe ile Başkanlığa yapılacaktır. Süresinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

4- Giriş sınavının tarihi, saati ve yeri Başkanlığın internet sitesinde ilan edilerek ayrıca duyurulacak olup adaylara ayrıca yazı ile bildirimde bulunulmayacaktır.

## **VI. GİRİŞ SINAVININ ŞEKLİ VE SINAV KONULARI**

1- Giriş sınavı, yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamadan oluşur.

### **Yazılı Sınav**

a) Grup-1 ve Grup-2'de yer alan pozisyonlar için yazılı sınav, her bir pozisyon için belirtilen alanlarda adayların analiz, tartışma, değerlendirme, çözüm üretebilme ve fikir geliştirebilme yeteneğini ölçecek kompozisyon ile yabancı dil yeterliliklerini ölçmeye yönelik çeviri ve/veya kompozisyon sorularından oluşur.

b) Grup-3'te yer alan pozisyonlar için yazılı sınav, Başkanlığın görev alanlarıyla ilgili 20 ve her bir pozisyon için aranan nitelik alanına ilişkin 20 olmak üzere toplam 40 çoktan seçmeli sorudan oluşur. Her bir soru 2,5 puan üzerinden değerlendirilir.

c) Bahse konu yazılı sınav konuları öncelikli olmakla beraber Başkanlık açısından tahdidi değildir.

ç) Her bir pozisyon için, yazılı sınav sonucunda 100 tam puan üzerinden 70 veya üzeri puana ulaşan adaylar en yüksek puanlı adaydan başlanarak sıralanır. Bu sıralama neticesinde, ilanda her bir pozisyon için belirtilen kontenjan sayısının 4 katı kadar aday (son sıradaki adayla eşit puana sahip olanlar dâhil) sözlü sınava davet edilir.

### **Sözlü Sınav**

d) Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip adaylara duyurulacak tarih ve yerde gerçekleştirilecek olan sözlü sınav, her bir pozisyon için ayrı ayrı olmak üzere adayların,

- Bu ilanın “Yazılı Sınav” başlıklı bölümünde belirtilen konulara ilişkin bilgi düzeyi (50 puan),

- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (10 puan),

- Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu (10 puan),

- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan),

- Genel yetenek ve genel kültürü (10 puan),

- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 puan),

yönlerinden değerlendirilerek puan verilmesi suretiyle gerçekleştirilir. Sözlü sınavda geçer not 100 puan üzerinden 70'tir.

## **VII. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE İTİRAZ**

1- Giriş sınavı sonuçlarına Başkanlığın internet sitesinden yapılacak duyuru ile başvuru sistemi üzerinden erişilebilecek olup, adaylara ayrıca yazı ile bildirimde bulunulmayacaktır.

2- Nihai başarı sıralaması, her bir adayın yazılı ve sözlü sınav notlarının aritmetik ortalamaları alınarak belirlenir. Adaylar, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalamalarına göre en yüksek puandan başlayarak sıralanır ve her bir pozisyon için ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve en fazla bir katına kadar yedek adaylar belirlenir. Yazılı ve sözlü sınav notlarının aritmetik ortalamalarının eşitliği durumunda, yazılı puanı yüksek olan aday sıralamada üstte yer alır.

3- Sözlü sınavda en az 70 puan almış olmak asıl ve yedek aday sıralamasına giremeyen adaylar için herhangi bir hak teşkil etmeyecektir.

4- Giriş sınavı sonuçlarına itirazlar, sonuçların duyurulmasından itibaren 2 iş günü içinde dilekçe ile Başkanlığa yapılacaktır. Süresinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

5- Sınav sonucunun kesinleştiği ilan tarihinden itibaren bir yıl içinde herhangi bir nedenle boşalan pozisyonlara, başarı puan sıralamasına göre belirlenen yedek adaylar arasından atama yapılarak sözleşme imzalanabilecektir.

### **BAŞKANLIK İLETİŞİM BİLGİLERİ**

**Adres** : Oğuzlar Mah. Mevlâna Bul. No:145, 06520 Balgat-Çankaya/Ankara

**E-posta** : [sinav@ytb.gov.tr](mailto:sinav@ytb.gov.tr)

**İnternet Sitesi** : [www.ytb.gov.tr](http://www.ytb.gov.tr)

**Telefon** : 0312 218 42 40