

GÜNGÖREN BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İLK DEFA ATANMAK ÜZERE MEMUR ALIM İLANI

İstanbul ili Güngören Belediye Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilmek üzere; “Mahalli İdarelere İlk Defa Atanacaklara Dair Sınav ve Atama Yönetmeliği ile Belediye Zabıta Yönetmeliği” hükümlerine göre aşağıda unvanı, sınıfı, derecesi, adedi, nitelikleri, KPSS puan türü, KPSS taban puanı ve diğer şartları taşımak kaydıyla, belirtilen boş kadrolara açıktan atama yoluyla memur alınacaktır.

Sıra No	Kadro Unvanı	Sınıfı	Derecesi	Adedi	Niteliği	Cinsiyeti	KPSS Puan Türü	KPSS Taban Puanı
1	Zabıta Memuru	GİH	13	5	-Herhangi bir ortaöğretim kurumundan (lise veya dengi okul) mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P94	En az 60 puan
2	Zabıta Memuru	GİH	10	2	-Herhangi bir ön lisans programından mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan
3	Zabıta Memuru	GİH	10	1	-Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, Elektrik, Elektrik Teknolojisi, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Endüstriyel Elektronik, Elektronik Teknolojisi, Elektrik ve Elektronik Teknolojisi, Elektrik-Elektronik Teknikerliği bölümlerinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan
4	Zabıta Memuru	GİH	10	3	-Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, Acil Durum ve Afet Yönetimi bölümünden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan
5	Zabıta Memuru	GİH	10	1	- Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, Çevre Koruma ve Kontrol, Çevre Sağlığı, Çevre Temizliği ve Denetimi bölümlerinin birinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan

6	Zabita Memuru	GİH	10	2	- Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan
7	Zabita Memuru	GİH	10	1	- Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi, Gıda Teknolojisi bölümlerinin birinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan
8	Zabita Memuru	GİH	9	1	-Lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin; Bilgisayar Mühendisliği, bölümünden mezun olmak -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan
9	Zabita Memuru	GIH	9	1	-Lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin; Çevre Mühendisliği, bölümünden mezun olmak -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan
10	Zabita Memuru	GİH	9	1	- Lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin; Makine Mühendisliği, bölümünden mezun olmak, - En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan
11	Zabita Memuru	GİH	9	2	- Lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin, herhangi bir programından mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan
12	Memur	GIH	11	1	- Ortaöğretim düzeyinde eğitim veren Kurumların Muhasebe, Muhasebe ve Finansman bölümlerinin birinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P94	En az 60 puan
13	Memur	GIH	9	2	- Ön lisans düzeyinde eğitim veren programların, Muhasebe, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları bölümlerinin birinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.,	Erkek/Kadın	KPSS P93	En az 60 puan

14	Memur	GIH	9	1	- Lisans düzeyinde; Siyasal Bilgiler, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin bölümlerinin birinden mezun olmak, - En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan
15	Memur	GIH	8	1	-Lisans düzeyinde; eğitim veren fakültelerin, Tarih, Tarih Öğretmenliği, Coğrafya, Coğrafya Öğretmenliği, Türk Dili ve Edebiyatı, Türk Dili ve Edebiyat Öğretmenliği, Sosyoloji, Felsefe, Felsefe Grubu Öğretmenliği, İlahiyat, İslami İlimler, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği, Türkçe Öğretmenliği bölümlerinin birinden mezun olmak, -En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.,	Erkek/Kadın	KPSS P3	En az 60 puan

BAŞVURU GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI:

Belediyemizin yukarıda belirtilen boş memur kadroları için yapılacak başvurularda uyulması gereken genel ve özel şartlar aşağıda belirtilmiştir.

1- BASVURU GENEL SARTLARI:

İlan edilen boş memur kadrolarına atanmak için başvuracak adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinin (A) fıkrasında belirtilen aşağıdaki genel şartlara sahip olmaları gerekmektedir.

- Türk vatandaşı olmak.
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- Erkek adaylar için askerlik durumu itibarıyla; askerlikle ilgisi bulunmamak veya askerlik çağına gelmemiş bulunmak ya da askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı ve bedensel engeli bulunmamak.
- İlan edilen kadrolar için aranan diğer başvuru şartlarını taşımak.

2- BASVURU ÖZEL SARTLARI:

- İlan edilen unvanlar için mezun olunan okul itibarı ile öğrenim şartını taşımak ve bu öğrenimle ilgili olarak, 2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS) alım yapılacak unvanların karşısında belirtilen puan türlerinden, belirtilen asgari KPSS puanını almış olmak.
- Daha önce çalıştığı kamu kurum ve kuruluşlarından disiplinsizlik veya ahlaki nedenlerle çıkarılmış olmamak.
- Zabıta memuru kadrolarına başvuracaklar için; 657 sayılı Kanununun 48 inci Maddesinin (A) fıkrasında belirtilen şartların yanı sıra Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 13/A Maddesinde yer alan özel şartlara göre Zabıta Memuru **kadrolarına başvuru yapılabilmesi için;** tartılma ve

ölçülme aç karnına, soyunuk ve çıplak ayakla olmak kaydıyla erkeklerde en az 1.67 metre, kadınlarda en az 1.60 metre boyunda olmak 1 metreden fazla olan kısmı ile kilosu arasında (+,-) 10 kg.dan fazla fark olmamak. Boy ve kilo tespitleri Belediyemizce yapılacaktır. **(Boy ve kilo tespitleri başvuru evrakları alınmadan önce yapılacaktır.)**

- d) Zabita Memuru kadrolarına başvuru yapacaklar için, sınavın yapıldığı tarihte 30 yaşını doldurmamış olmak.
- e) 13.10.1983 tarihli ve 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu hükümlerince verilen ve tablonun nitelik kısmında belirtilen en az (B) sınıfı sürücü belgesine sahip olmak,

3- BASVURU ESNASINDA ADAYLARDAN İSTENİLEN BELGELER:

Basvuru sırasında:

- Başvuru Formu, (Kurumumuzdan veya Belediyemizin internet sayfasından www.gungoren.bel.tr temin edeceklerdir.)

Başvuru formuna aşağıdaki belgeler eklenecektir.

- Nüfus cüzdanı veya kimlik kartının aslı veya kurumumuzca onaylanmak üzere fotokopisi,
- Diploma veya mezuniyet belgesinin aslı veya noter onaylı örneği veya e-Devlet üzerinden alınacak barkotlu mezuniyet belgesi (Aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri belediyemizce tasdik edilebilir),
- Yabancı okul mezunları için denklik belgesinin aslı veya noter onaylı örneği, (Aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri Belediyemizce tasdik edilebilir),
- KPSS sonuç belgesinin ÖSYM web sitesinden alınan doğrulama kodlu bilgisayar çıktısı,
- Erkek adaylar için askerlikle ilişkisi olmadığına dair beyanı,
- Görevini devamlı olarak yapmaya engel bir durumu olmadığına dair beyanı,
- Sürücü belgesinin aslı veya noter onaylı örneği (Aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri belediyemizce tasdik edilebilir),
- Son altı ay içerisinde çekilmiş 2 adet biyometrik fotoğraf (1 adedi forma yapıştırılacak)
- Hangi kadroya müracaat edeceğine dair başvuru dilekçesi.(Adaylar şartlarını sağladığı yalnızca bir kadroya başvuru yapabileceklerdir.)

Zabita memuru kadroları hariç olmak üzere belirtilen başvuru tarihlerinde elektronik ortamda veya posta yoluyla yapılan başvurularda fotokopisi gönderilen belgelerin aslının sınav tarihine kadar belediyemize ibraz edilmesi gerekmektedir. (Aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri belediyemizce tasdik edilecektir.)

4- BASVURU YERİ, TARİHİ, SEKLİ VE SÜRESİ:

Adaylar, sözlü ve uygulamalı sınava katılabilmek için;

- a) Yukarıda sayılan başvuru belgelerini eksiksiz ve doğru olarak doldurulmaları, istenilen diğer belgeler ile birlikte **29/06/2022 – 01/07/2022** tarihleri arasında (mesai günlerinde saat 09:00-16:30) Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne (Güven Mahallesi Marmara Caddesi No:38 GÜNGÖREN/İSTANBUL adresindeki Güngören Belediye Başkanlığı) şahsen veya iadeli taahhütlü posta yolu ile başvuruda bulunabilecek olup, boy ve kilo ölçümü sonrasında geçerli şartlara sahip adaylar istenilen belgeler ile birlikte müracaatlarını tamamlayabileceklerdir. (Geciken postalardan belediyemiz sorumlu olmayacaktır.)

- Elektronik ortamda, Belediyemizin insankaynaklari@gungoren.bel.tr mail adresine yapabileceklerdir.
- **Zabita memuru kadrolarına başvurular** şahsen yapılacak olup adaylar yukarıda belirtilen tarihlerde boy ve kilo ölçümü yapmak üzere Güngören Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'ne istenilen belgelerle birlikte şahsen müracaat ederek başvurularını yapacaklardır. Posta ile veya diğer şekillerde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
- Eksik bilgi ve belgelerle ya da nitelikleri uygun olmadığı halde yapılan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır.

Postadaki gecikmeler ve duyuruda belirtilen süre içinde yapılmayan başvurular dikkate alınmayacaktır.

5- BASVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, BASVURUSU KABUL EDİLENLERİN İLANI:

- a) Belediyemizce T.C. Kimlik numarası ile ÖSYM kayıtlarının uyumunu kontrol etmek suretiyle adaylar KPSS puanlarına göre sıralanarak, en yüksek puanlı adaydan başlamak üzere atama yapılacak her bir unvan için boş kadro sayısının beş katı oranında aday; **memur kadroları için sözlü sınava, zabıta memuru kadroları için sözlü ve uygulamalı sınava çağrılacaktır.**
- b) Sınava çağrılacak son sıradaki adayla aynı puana sahip olan diğer adaylar da sınava çağrılacaktır.
- c) Sınava girmeye hak kazanan adaylar ve KPSS puanları ile sınav yeri ve zamanı başvuruların değerlendirilmesini müteakip, **05/07/2022** tarihinde Belediyemizin (www.gungoren.bel.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecektir.
- d) Başvuruları kabul edilip sınava çağrılan adaylara Belediyemizce düzenlenen ve adayların kimlik bilgileri ile sınav yeri ve tarihinin bulunduğu **‘Sınav Giriş Belgesi’** posta yolu ile gönderilecektir. Bu belge sınava girişte ibraz edilecektir.
- e) Sınava katılma hakkı elde edemeyen adaylara herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.
- f) Sınav giriş belgeleri sınava girmeye hak kazanan adaylara başvuru formunun iletişim bilgileri bölümünde belirtmiş olduğu adrese gönderilecektir. Başvuru formunda belirtilmiş olan adres tebligat adresi olarak kabul edilecek olup, hatalı adres bildirimleri başvuranın sorumluluğundadır.
- g) Hatalı adres bildirimini sebebiyle postada oluşabilecek gecikmeler veya postanın ulaşmamasından Güngören Belediyesi sorumlu tutulamayacaktır.

6- SINAVIN YERİ, ZAMANI VE KONULARI:

Memur alımı için **Sözlü Sınav**, Zabıta Memuru alımı için; **sözlü ve uygulamalı sınav** yapılacak olup, **18/07/2022 günü Saat 10:00’da başlamak üzere Güngören Belediye Başkanlığı Güven Mahallesi Marmara Caddesi No:38 GÜNGÖREN/İSTANBUL** adresindeki merkez yerleşkesinde yapılacaktır. **Memur kadrosu** için sözlü sınav, **Zabıta Memuru kadrosu** için sözlü ve uygulamalı sınavlar aynı gün içerisinde bitirilemez ise ertesi gün devam edilecektir.

Sınava girmeye hak kazandığı halde, ilan edilen sınav tarihinde sınava katılmayan ve/veya mazeretine binaen katılmayan adaylar sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.

Sınav Konuları:

a) Sözlü sınav;

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası,
- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi,
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- Mahalli İdareler ile ilgili temel mevzuat, konuları ile Kadro unvanına ilişkin mesleki ve uygulamalı bilgi ve yeteneğin ölçülmesini kapsar.

b) Uygulamalı sınav; Zabıta Memuru kadrosu için, kadro unvanına ilişkin mesleki bilgi ve yeteneğin ölçülmesi ile sportif dayanıklılık gibi özelliklerin ölçülmesini kapsayacak şekilde yapılır.

7- SINAVIN DEĞERLENDİRİLMESİ – SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ:

Memur kadrosu sınavında değerlendirme;

Sözlü sınav, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Mahalli İdareler ile ilgili Temel Mevzuat konularında 15'er puan, kadro unvanına ilişkin mesleki ve uygulamalı bilgi ve yeteneğin ölçülmesinde ise 40 puan olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sınav kurulu üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı; belediye tarafından yapılan sözlü sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecek ve Belediyemizin internet adresinde (www.gungoren.bel.tr) ilan edilecektir.

Zabıta memuru sınavında değerlendirme;

Sözlü sınav, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Mahalli İdareler ile ilgili Temel Mevzuat konularında 25'er puan olmak üzere toplamda 100 puan ve **uygulamalı sınav** ise 100 tam puan üzerinden yapılır.

Sınavda değerlendirme; Sözlü sınavın %50 si, uygulamalı sınavın % 50 si alınarak sınav puanı hesaplanacaktır. Sınavda başarılı sayılmak için en az 60 puan alınması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı, Belediyemiz tarafından yapılan sözlü ve uygulamalı sınav sonucu hesaplanan sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecek ve Belediyemizin internet adresinde (www.gungoren.bel.tr) ilan edilecektir.

Adayların atanmaya esas başarı puanlarının aynı olması halinde KPSS puanı yüksek olana öncelik tanınır. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asıl aday ve asıl aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri belediyemizin internet adresinden (www.gungoren.bel.tr) ilan edilecek ve listede yer alanlara ayrıca yazılı tebligat yapılacaktır.

Sınav Kurulu; sınav sonunda personel alımı için ilana çıktığı kadrolardan, başarı puanlarını düşük bulduğu veya yeterli bulmadığı takdirde sınav duyurusunda ilan edilenlerin bir kısmını ya da hiçbirini alıp almama hakkına sahiptir.

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve bunların atamaları yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerin atamaları yapılmış olsa dahi atamaları iptal edilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Sınav sonuçlarına, başarı listesinin belediyenin internet adresinde (www.gungoren.bel.tr) ilanından itibaren yedi gün içinde yazılı olarak itiraz edilebilir. İtirazlar, sınav kurulu tarafından yedi gün içerisinde sonuçlandırılır ve ilgiliye yazılı olarak bilgi verilir.

İlan olunur.

GÜNGÖREN BELEDİYE BAŞKANLIĞI