

Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemiz Birimlerinde çalıştırılmak ve giderleri özel bütçeden karşılanmak kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdam edilmek üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 2'nci maddesinin (b) fıkrası uyarınca, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınarak suretiyle, aşağıda tabloda belirtilen pozisyonlara Sözleşmeli Personel alınacaktır.

KODU	UNVAN	ADET	ARANAN NİTELİKLER
S-003001	Hemşire (Erkek-Kadın)	40	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Hemşirelik Bölümü lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 60 puan almış olmak.7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve vardiyalı olarak çalışmasına engel durumu bulunmamak.
S-003002	Psikolog (Erkek-Kadın)	2	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Psikoloji Bölümü lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak.
S-003003	Röntgen Teknisyeni (Erkek-Kadın)	6	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Radyoloji veya Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Bölümü / Programı lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) en az 60 puan almış olmak.7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve vardiyalı olarak çalışmasına engel durumu bulunmamak.
S-003004	Laboran (Erkek-Kadın)	2	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Tıbbi Laboratuvar veya Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Bölümü / Programı lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) en az 60 puan almış olmak.7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve vardiyalı olarak çalışmasına engel durumu bulunmamak.
S-003005	Sağlık Teknikeri (Erkek-Kadın)	1	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Anestezi veya Anestezi Teknikerliği Bölümü / Programı lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) en az 60 puan almış olmak.7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve vardiyalı olarak çalışmasına engel durumu bulunmamak.
S-003006	Diğer Sağlık Personeli (Erkek-Kadın)	5	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim kurumlarının Tıbbi Dekümantasyon ve Sekreterlik Bölümü / Programı lisans mezunu olmak.2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) en az 60 puan almış olmak.
S-003007	Destek Personeli (Temizlik Hizmetleri) (Erkek)	10	<ul style="list-style-type: none">En az Ortaöğretim (Lise ve dengi) Kurumlarının herhangi birinden mezun olmak.2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) en az 60 puan almış olmak.Üniversitemizin tüm birimlerinde iç ve dış mekânlarda çalışmaya engel bir durumu bulunmamak.Temizlik hizmetlerini yerine getirmede engel olabilecek hastalık ve benzeri sağlık sorunu bulunmamak.Askerlik hizmetini yapmış veya askerlik hizmetinden muaf olmak.
S-003008	Destek Personeli (Temizlik Hizmetleri) (Kadın)	11	<ul style="list-style-type: none">En az Ortaöğretim (Lise ve dengi) Kurumlarının herhangi birinden mezun olmak.2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) en az 60 puan almış olmak.Üniversitemizin tüm birimlerinde iç ve dış alanlarda çalışmaya engel bir durumu bulunmamak.Temizlik hizmetlerini yerine getirmede engel olabilecek hastalık ve benzeri sağlık sorunu bulunmamak.

S-003009	Desek Personeli (Şöbr) (Erkek)	1	<ul style="list-style-type: none"> En az Ortaöğretim (Lise ve dengi) Kurumlarının herhangi birinden mezun olmak. 2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) en az 60 puan almayı sağlamak. En az 5 yıllık (E) sınıf sürücü belgesi ve SRC1 belgesine sahip olmak. Üniversitemizin tüm birimlerinde varlığını sistemde çalışmaya engel bir durumu bulunmamak. Askerlik hizmetini yapmış veya askerlik hizmetinden muaf olmak.
S-003010	Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Erkek)	12	<ul style="list-style-type: none"> En az Ortaöğretim (Lise ve dengi) Kurumlarının herhangi birinden mezun olmak. 2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) en az 60 puan almayı sağlamak. 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10'uncu maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak ve 14'üncü maddesinde belirtilen Özel Güvenlik Temel Eğitimi başarı ile tamamlanmış olmak. Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresinin dolmasına en az 3 (üç) ay kalmış (sıhahlı / sıhahsız) özel güvenlik kimlik kartına sahip olmak. Üniversitemizin tüm birimlerinde, iç ve dış mekânlarda 7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve varlığını olarak çalışmaya engel durumu bulunmamak. Askerlik hizmetini yapmış veya askerlik hizmetinden muaf olmak.
S-003011	Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Kadın)	6	<ul style="list-style-type: none"> En az Ortaöğretim (Lise ve dengi) Kurumlarının herhangi birinden mezun olmak. 2020 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) en az 60 puan almayı sağlamak. 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10'uncu maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak ve 14'üncü maddesinde belirtilen Özel Güvenlik Temel Eğitimi başarı ile tamamlanmış olmak. Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresinin dolmasına en az 3 (üç) ay kalmış (sıhahlı / sıhahsız) özel güvenlik kimlik kartına sahip olmak. Üniversitemizin tüm birimlerinde, iç ve dış mekânlarda 7/24 saat esasına göre nöbet usulü ve varlığını olarak çalışmaya engel durumu bulunmamak.

BASVURU VE DEĞERLENDİRME TAKVİMİ

İlk Başvuru Tarihi	07 Kasım 2022
Son Başvuru Tarihi	21 Kasım 2022
Başvuruların Yapılacağı İnternet Adresi	https://pibilan.kku.edu.tr/
Ön Değerlendirme Sonuçları Duyuru Tarihi	05 Aralık 2022
Nihai Değerlendirme Sonuçları Duyuru Tarihi	16 Aralık 2022
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	https://kku.edu.tr/Anasayfa , https://personel.kku.edu.tr/ilan
İLETİŞİM VE YARDIM	
S-003001, S-003002, S-003003, S-003004, S-003005, S-003006 Kodlu Pozisyonlar İçin	Top Fakültesi Dekanlığı (0 318) 357 33 00 – 5733, 5734, 5735
S-003007, S-003008, S-003009, S-003010, S-003011 Kodlu Pozisyonlar İçin	Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğü, Personel Dairesi Başkanlığı (0 318) 357 42 42 – 1813, 1817

BASVURU AÇIKLAMALARI

- Üniversitemiz zorunlu hallerde başvuru ve değerlendirme takviminde değişiklik yapma ve ilanı her aşamasında iptal etme hakkını saklı tutar.
- İlanda belirtilen kadrolara başvurular, ilk başvuru tarihi itibarıyla saat 08.30'dan, son başvuru tarihi mesai bitimi saat 17.30'a kadar ilan detaylarının da belirtildiği internet adresinden on-line olarak yapılacak olup, şahsen ve posta ile başvuru kabul edilmeyecektir.
- Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvurabilecek olup, birden fazla pozisyona başvuru yapmanın tüm başvuruları iptal edilecektir.

- Adayların ilanda başvurucağı pozisyon için istenilen belgeleri, eksiksiz olarak başvuru platformunda her belge için belirlenmiş alana yüklemeleri ve çoklu belge yüklemeyi gerektiren alanlara, PDF dosyalarının birleştirilmesi suretiyle yükleme yapmaları gerekmektedir.
- Başvuru platformundaki belge yükleme alanları yalnızca PDF formatındaki dosyaların yüklenmesine izin vermektedir.

BAŞVURUDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

- 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin (A) bendinde belirtilen Genel Şartları taşımak.
- 2- Başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamlamış olmak.
- 3- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.
- 4- Lisans mezunları için: 2022 KPSS (B) Grubu KPSS P3 puanına sahip olmak.
Ön Lisans mezunları için: 2022 KPSS (B) Grubu KPSS P93 puanına sahip olmak.
Ortaöğretim Mezunları için 2020 KPSS (B) grubu KPSS P94 puanına sahip olmak.
- 5- Başvurulacak unvan için "**Aranan Nitelikler**" başlığı altında belirtilen özel şartları sağlamak.

İSTENİLEN BELGELER

- 1- Başvuru Dilekçesi (Dilekçe örneğinin <https://personel.kku.edu.tr/iletisim/sozlesme/sozlesme-formu-ve-dokumanlar> internet adresinden indirilmesi gerekmektedir.)
- 2- KPSS Sınav Sonuç Belgesi (Doğrulama kodu bulunmayan belgeler kabul edilmeyecektir.)
- 3- Öğrenim Belgesi (e-Devlet üzerinden alınan belgeler geçerli kabul edilecektir. Yarıtdığından alınıp diplomalarda denkliğinin Yükseköğretim Kurumu Başkanlığınca onaylandığını gösterir denklik belgesinin eklenmesi gerekmektedir.)
- 4- Nüfus Cüzdanı / T.C. Kimlik Kartı (e-Devlet üzerinden alınan belgeler geçerli kabul edilecektir.)
- 5- Adli Sicil Belgesi (e-Devlet üzerinden alınan belgeler geçerli kabul edilecektir.)
- 6- Erkek adaylar için Askerlik Durum Belgesi (e-Devlet üzerinden alınan belgeler geçerli kabul edilecektir.)
- 7- Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonuna başvuracak adaylar için Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı
- 8- Şoför pozisyonuna başvuracak adaylar için (E) sınıfı Sürücü Belgesi ile SRC1 Belgesi
- 9- Fotoğraf

BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ İLE YERLEŞTİRME VE ATANMA

- 1- İmzalanmadan yüklenen başvuru dilekçesi ile yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.
- 2- Tüm adayların başvuru belgeleri ilgili Kurumların kayıtlarından kontrol edilecek olup, doğruluğu kontrol edilemeyen başvurular ile yanlış beyanda bulunanların başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- 3- Yerleştirme işlemleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ilgili hükümleri uyarınca, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, ilanda belirtilen genel şartlar ile özel şartları taşıyan adaylar arasından lisans ve ön lisans mezunları için 2022 yılı KPSS (B) grubu, ortaöğretim mezunları için ise 2020 yılı KPSS (B) grubu sınav sonuç sıralaması esas alınarak suretiyle gerçekleştirilecektir.
- 4- Sıralamaya esas olan KPSS puanlarının eşit olması halinde; adaylardan mezuniyet notu yüksek olan, mezuniyet notunun da eşit olması halinde; mezuniyet tarihi eski olan, mezuniyet tarihinin de aynı olması halinde ise yaşı büyük olanlar başlanarak sıralama yapılacaktır.
- 5- Her pozisyon için ilan edilen pozisyon sayısı kadar yedek aday belirlenecektir.
- 6- KPSS (B) grubu puan sıralamasına göre oluşturulan ön değerlendirme sonuçları ile nihai değerlendirme sonuçları neticesinde atanmaya hak kazanan asıl ve yedek adaylar, başvuru ve değerlendirme takviminde belirtilen tarihlere Üniversitemiz web sayfasından duyurulacaktır.

- 7- Ön Değerlendirme sonuçları neticesinde atanmaya hak kazanan adayların, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde; elektronik başvuru platformuna yükledikleri belgelerin; asıl ve/veya onaylı örneklerini ya da e-Devlet kapısından alınmış belgelere ilave olarak, sonuçların açıklanması sırasında istenilecek gerekli belgeleri tamamlayarak, Üniversitemizin belirtilen birimlerine teslim etmeleri gerekmektedir. Bu süre içerisinde belgelerini teslim etmeyen adaylar ile belge teslim edip, atanmasının yapıldığına ilişkin tebligattan sonra süresi içerisinde göreve başlamayanların yerine, yedek adaylar çağrılacaktır.
- 8- Asıl olarak yerleşen adaylar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı olarak yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı bulunmadığına ilişkin tam teşekküllü hastanelerden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelendirmek zorundadır.
- 9- Asıl olarak yerleşen ve evrak teslimi yapan adaylar hakkında 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırma Kanunu'nun 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca arşiv araştırması yapılacaktır.
- 10- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken hizmet sözleşmeleri sona erenler ile halen sözleşmeli pozisyonunda görev yapanlardan; bu ilandaki sözleşmeli pozisyonlara yerleştirilmek üzere başvuru yapanlar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasında (*) ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 1'inci maddesinin 3'üncü ve 4'üncü fıkralarında (**) yer alan hükümlerin uygulanacağı göz önünde bulundurulmalıdır. Bu pozisyonlara yerleşenlerden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 1'inci maddesinin 3'üncü ve 4'üncü fıkralarında belirtilen istisnalar kapsamına girmeyenlerin atamaları yapılmayacaktır.

(*) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasında yer alan hüküm: *"...Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanına karar ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, feshih tarihinden itibaren 1 (bir) yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler."*

(**) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 1'inci maddesinin 3'üncü ve 4'üncü fıkralarında yer alan hükümler: *"...Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, feshih tarihinden itibaren 1 (bir) yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez,*

Sözleşmesini:

a) Kesin zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan,

b) Öğrenim durumu itibarıyla ihraz edilen ve ekli 4 sayılı cetvelde yer alan unvanlara ilişkin pozisyonlara Ek 4'üncü madde çerçevesinde atanmak suretiyle unvan değişikliği yapanlardan,

c) Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az 1 (bir) yıllık fülî çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, Ek 3'üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan, tek taraflı feshedenler, 1 (bir) yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler."

- 11- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyenlerin sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.
- 12- Başvuru, değerlendirme, yerleştirme ve atama süreçlerine ilişkin Üniversitemiz web sayfasından yapılacak olan tüm duyurular tebliğ mahiyetinde olup, adaylara ayrıca tebliğat yapılmayacaktır.
- 13- İlandaki bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.