

MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ TEMİNİ SINAV DUYURUSU

Millî Savunma Bakanlığı Muhabere ve Bilgi Sistem Daire Başkanlığında (ANKARA) istihdam edilmek üzere, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik”in 8’inci maddesi uyarınca, Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınav başarı sırasına göre toplam 56 (ellialtı) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

2020 veya 2021 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSSP3 puanının yüzde yetmiş (%70) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanın yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak ön değerlendirme puanı hesaplanacaktır. Adayların ön değerlendirme puanı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak her sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 katı aday sözlü sınava çağrılacaktır.

KPSSP3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSSP3 puanı 70 (yetmiş), İngilizce dilinde yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.

1. BAŞVURU ŞARTLARI

a. GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- (2) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (3) (2) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin, mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (Belirtilen bölümlerden mezun olan adaylar aylık brüt sözleşme ücretinin 2 katı ödenecek pozisyonlardan biri için başvurabileceklerdir.)
- (4) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 3 (üç) yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak, 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel sektörde, sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- (5) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- (6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin A fıkrasının 7'nci bendi kapsamında sevk edileceği hastaneden sağlık raporu almak,
- (7) Güvenlik soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumlu olmak,
- (8) Esnek çalışma saatlerine ve yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabiliyor olmak,
- (9) Hedeflere yönelik ve sonuç odaklı çalışabilmek, analitik düşünme, planlama, organizasyon, iş takibi, ekip çalışması ve iletişim becerileri gelişmiş, iyi derecede raporlama ve sunum becerilerine sahip olmak.

b. ÖZEL ŞARTLAR

(1) Kıdemli Veri Tabanı Uzmanı-Postgre SQL (2 Personel – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 4 Katına Kadar)

- a. Orta ve büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinde PostgreSQL veri tabanı yöneticisi olarak en az 8 (sekiz) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
- b. PostgreSQL Veri tabanı mimarisinin kurulumu, veri hizmetlerinin planlaması, modellemesi, tasarımı ve optimizasyonu/ normalizasyonu, problem çözümleri, veri tabanı güvenliğinin sağlanması hakkında ileri derecede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c. Donanım ve ağ iş yükü dengelemenin yanı sıra, performans artırıcı veri tabanı düzenlemelerini ve yedekleme işlemleri (Backup/Recovery) yapabilmek,
- ç. Windows ve Linux platformlarında PostgreSQL veritabanında çalışmış olmak,
- d. PostgreSQL veri tabanında Clustering, High availability, Keep Alive, Replication ve Disaster Recovery konularında bilgi sahibi olmak, gerektiğinde bu sistemleri kurup çalıştırabilir yetenekte olmak.

(2) Veri Tabanı Uzmanı- Postgre SQL (2 Personel – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Orta ve büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinde PostgreSQL veri tabanı yöneticisi olarak en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
 - b. PostgreSQL Veri tabanı mimarisinin kurulumu, veri hizmetlerinin planlaması, modellemesi, tasarımı ve optimizasyonu / normalizasyonu, problem çözümleri, veri tabanı güvenliğinin sağlanması hakkında ileri derecede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
 - c. Donanım ve ağ iş yükü dengelemenin yanı sıra, performans artırıcı veri tabanı düzenlemelerini ve yedekleme işlemleri (Backup/Recovery) yapabilmek,
 - ç. İlişkisel veri tabanları konusunda bilgi sahibi olmak,
 - d. Windows ve Linux platformlarında PostgreSQL veritabanında çalışmış olmak,
- Tercihen: PostgreSQL veri tabanında Clustering, High availability, Replication ve Disaster Recovery konularında bilgi sahibi olmak, gerektiğinde bu sistemleri kurup çalıştırabilir yetenekte olmak.

(3) Veri Tabanı Uzmanı-Oracle (1 Personel – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. En az 5 (Beş) yıl veri tabanı yöneticiliği tecrübesine sahip olmak ve bunu belgelendirmek,
- b. Veri tabanı mimarisi ve tasarımı hakkında ileri derecede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c. Veri tabanında performans ayarlaması (tuning. yapabilmek ve tecrübe sahibi olmak,
- ç. Veri tabanı yedeklemeleri ve yedekten geri dönme (restore. konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak (oluşabilecek tüm senaryolar için),
- d. Linux tabanlı işletim sistemlerinde tecrübe sahibi olmak,
- e. En az Oracle 11g Oracle Certified Associate (OCA. veya daha üstü bir sertifikaya sahip olduğunu belgelemek,
- f. Oracle RAC (Real Application Cluster) mimarisinde çalışan veri tabanı yönetim tecrübesine sahip olmak,
- g. Farklı veri tabanı ortamlarından veri aktarımı konularında tecrübe sahip olmak,
- ğ. Veri tabanında oluşabilecek problemlere proaktif çözüm üretebilecek nitelikte olmak,
- h. Oracle veri tabanı yazılımı sürüm yükseltme yamalama konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ı. Linux tabanlı işletim sistemlerinde çalışan RAC, GRID ve ASM mimarisine sahip Oracle veri tabanı kurulumu ve konfigürasyonu yapabilmek,
- i. Oracle Exadata yönetimi konusunda tecrübeye sahip olmak,
- j. Kurumsal veri güvenliği ve veri güvenliği yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- k. SQL analizi yaparak performans ve kaynak kullanımı optimizasyonu yapabilmek,
- l. Veri ambarı modelleme ve tasarımı konusunda tecrübeli olmak,
- m. Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve optimizasyonu/ normalizasyonu hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

Tercihen:

- a. PostgreSQL veri tabanı yönetimi konusunda tecrübeli olmak,
- b. MS SQL VTYYS yönetim tecrübesine sahip olmak,
- c. ITSM ve ITIL süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ç. Büyük veri sistemlerinin kurulum, yapılandırılması ve veri tabanlarına entegrasyonu hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

(4) Java Yazılım Uzmanı (10 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Java programlama dilinde en az 3 (üç) yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek,
- b. Nesne yönelimli programlamaya hakim olmak,
- c. Java EE teknolojilerinde bilgili ve deneyimli olmak,
- ç. Entegre geliştirme ortamları (IntelliJ IDEA, Eclipse, NetBeans, vb.), raporlama yazılımları (JasperReports, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- d. Oracle, PostgreSQL ilişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,
- e. Spring Framework ve ORM teknolojileri üzerinde bilgili ve deneyimli olmak,
- f. Web servis geliştirme (SOAP, REST, JAX-WS, AXIS, CXF, vb.) konularında çalışmış olmak,
- g. Uygulama sunucuları (Weblogic, Tomcat) hakkında bilgi sahibi olmak,

Tercihen:

- a. Sürekli entegrasyon araçları (Teamcity, Jenkins vb.), proje takibi ve planlama yazılımları (Jira, Trello, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- b. Java teknolojileri ile ilgili Eğitim, Katılım veya Uzmanlık Sertifikalarından (Java SE, Java EE. herhangi birine sahip olmak,
- c. SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az bir projede çalışmış olmak,
- ç. Angular, React, Vue teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

(5) Kıdemli Java Yazılım Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. Java programlama dilinde en az 5 (beş) yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek,
- b. Nesne yönelimli programlama ve tasarım desenleri (Design Patterns) konusuna hâkim olmak,
- c. Java EE, EJB 3.x, JPA-2, JSP, JSF, Servlet konularında deneyim sahibi olmak.
- ç. Spring Framework kullanarak projeler geliştirmiş olmak.
- d. Sürekli entegrasyon araçları (Teamcity, CruiseControl, vb.), proje takibi ve planlama yazılımları (Jira, Trello, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- e. Web servis geliştirme (SOAP, REST, JAX-WS, AXIS, CXF, vb.) konularında deneyimli olmak,
- f. Entegre geliştirme ortamları (IntelliJ IDEA, Eclipse, NetBeans, vb.), raporlama yazılımları (JasperReports, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- g. SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az bir projede çalışmış olmak,
- ğ. Oracle, PostgreSQL ilişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,

Tercihen:

- a. Java teknolojileri ile ilgili Eğitim, Katılım veya Uzmanlık Sertifikalarından (Java SE, Java EE. herhangi birine sahip olmak,
- b. Angular JS, React JS, Vue JS veya Node JS gibi ön yüz teknolojileri hakkında tecrübe sahibi olmak.
- c. Mikroservice mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak
- ç. Container mimarileri ve container orchestration hakkında bilgi sahibi olmak
- d. Kafka, Redis NoSql konuları hakkında bilgi sahibi olmak
- e. Continuous Integration / Continuous Delivery (CI/CD. hakkında bilgi sahibi olmak

(6) Yazılım Geliştirme Takım Lideri ve Çözüm Mimarı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. Java programlama dilinde en az 5 (beş) yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek, bu sürenin en az 3 yılında takım liderliği yapmış olmak,

- b. Güvenli yazılım geliştirme, kod güvenliği, kod düzenleme (ReFactoring), kodlama standartları ve standartlarının uygulanması konusunda tecrübe sahibi olmak,
- ç. Nesne yönelimli programlama ve tasarım desenleri (Design Patterns) konusuna hâkim olmak,
- d. Java EE, EJB 3.x, JPA-2, JSP, JSF, Servlet konularında deneyim sahibi olmak.
- e. Spring Framework kullanarak projeler geliştirmiş olmak.
- f. Sürekli entegrasyon araçları (Teamcity, CruiseControl, vb.), proje takibi ve planlama yazılımları (Jira, Trello, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- g. Web servis geliştirme (SOAP, REST, JAX-WS, AXIS, CXF, vb.) konularında deneyimli olmak,
- ğ. Entegre geliştirme ortamları (IntelliJ IDEA, Eclipse, NetBeans, vb.), raporlama yazılımları (JasperReports, vb.) ile yazılım geliştirme ve test deneyimine sahip olmak,
- h. SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az bir projede çalışmış olmak,
- ı. Oracle, PostgreSQL ilişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,
- i. Angular JS, React JS, Vue JS veya Node JS gibi ön yüz teknolojileriyle proje geliştirmiş olmak.
- k. Mikroservice mimari konusunda tecrübe sahibi olmak
- l. Container mimarileri ve container orchestration hakkında tecrübe sahibi olmak
- m. Kafka, Redis NoSql konuları hakkında tecrübe sahibi olmak
- n. Continuous Integration / Continuous Delivery (CI/CD) hakkında tecrübe sahibi olmak

(7) Yazılım (Asp.Net Core. Uzmanı (4 Personel - Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a. En az 3 (üç) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak,
- b. .NET Core üzerinde gerçekleştirilen kurumsal projelerde en az 3 (üç) yıl deneyimli olduğunu belgelemek,
- c. ASP.Net, ASP.Net MVC, ASP.Net Core MVC ve üzeri teknolojiler ile uygulama geliştirmiş olmak,
- ç. Entity Framework 4.5 ve üzerinde uygulama geliştirmiş olmak,
- d. Çok katmanlı mimari, Micro Servis, Web API, Web Servis (SOAP, WCF, REST) ve Windows Servis teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e. Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f. Ajax, JQuery, Javascript, TypeScript, CSS3, HTML5 vb. web teknolojilerine hâkim ve deneyimli olmak,
- g. PostgreSQL ve diğer ilişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,
- ğ. Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (TFS, SVN, CVS, GIT, Mercurial, vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak ve bu araçlardan en az birini kullanmış olmak.

Tercihen:

- a. Angular, React, Vue teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- b. XML, XSD, XSLT konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c. Nesneye Yönelik prensipler, Test GÜdümlü Programlama, Object Relational Mapping (ORM) çerçeveleri ve Tasarım Şablonları (Design Patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
- ç. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konularında tecrübe sahibi olmak,
- d. Geniş ölçekli çok katmanlı sistem mimarisi hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,

(8) Kıdemli Yazılım (Asp.Net Core. Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a. En az 6 (altı) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak,
- b. .NET Core üzerinde gerçekleştirilen kurumsal projelerde en az 3 (üç) yıl deneyimli olduğunu belgelemek,
- c. ASP.Net, ASP.Net MVC, ASP.Net Core MVC ve üzeri teknolojiler ile uygulama geliştirmiş olmak,
- ç. Entity Framework 4.5 ve üzerinde uygulama geliştirmiş olmak,

- d. Çok katmanlı mimari, Micro Servis, Web API, Web Servis (SOAP, WCF, REST) ve Windows Servis teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e. Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f. Ajax, JQuery, Javascript, TypeScript, CSS3, HTML5 vb. web teknolojilerine hâkim ve deneyimli olmak,
- g. PostgreSQL ve diğer ilişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,
- ğ. Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (TFS, SVN, CVS, GIT, Mercurial, vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak ve bu araçlardan en az birini kullanmış olmak.

Tercihen:

- a. Angular, React, Vue teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- b. XML, XSD, XSLT konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c. Nesneye Yönelik prensipler, Test GÜdümlü Programlama, Object Relational Mapping (ORM) çerçeveleri ve Tasarım Şablonları (Design Patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
- ç. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konularında tecrübe sahibi olmak,
- d. Geniş ölçekli çok katmanlı sistem mimarisi hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.

(9) Web Önyüz Geliştirme Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a. En az 3 (üç) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak,
- b. Ajax, JQuery, Javascript, TypeScript, CSS3, HTML5 vb. web teknolojilerine hâkim ve deneyimli olmak,
- c. Bootstrap kütüphanesi hakkında tecrübeli olmak,
- ç. UI/UX standartları, Responsive Design ve Progressive Web Apps konularında bilgi sahibi olmak,
- d. Web Sitesi performansı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- e. Tarayıcılar arası uyumluluk sorunları konusunda tecrübeli olmak,
- f. Kullanıcı deneyimi ve mobil tasarım konularında bilgi sahibi olmak,
- g. Erişilebilirlik, performans ve SEO konularında bilgi sahibi olmak,

Tercihen:

- a. Angular, React, Vue teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- b. Node.js hakkında bilgi sahibi,
- c. Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (TFS, SVN, CVS, GIT, Mercurial, vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ç. Photoshop vb. design toolları hakkında bilgi sahibi olmak,
- d. Restful web servisleri, API, JSON/XML teknolojilerinde tecrübe sahibi olmak,
- e. Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

(10) Mobil Geliştirme Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a. En az 3 (üç) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak,
- b. Web tabanlı uygulama geliştirmede tecrübeli olmak,
- c. Flutter, React Native, Xamarin, Ionic Cross Platformlarından en az birinde uygulama geliştirmiş olmak,
- ç. SOAP/REST mimarisindeki web servisler, JSON/XML veri alışverişi protokolleri konularına hakim olmak,
- d. HTML, CSS, Javascript konularında bilgili olmak,
- e. Tasarım Şablonları (Design Patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
- f. Mobil teknolojiler hakkında teknik ve iş geliştirme alanındaki yenilikleri takip eden ve bunları uygulamaya istekli,

Tercihen:

- a. Google Play Store veya Apple App Store da referans uygulama sunabilmek,
- b. iOS platformunda Swift ile uygulama geliştirme konusunda bilgili,

- c. Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (TFS, SVN, CVS, GIT, Mercurial, vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ç. SQLite, MySQL veya PostgreSQL veri tabanları ile çalışmış olmak,

(11) Sistem Uzmanı (DevOps) (4 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. DevOps uzmanı olarak en az 3(üç. yıl çalıştığını belgelemek,
- b. Unix/Linux sunucu işletim sistemlerinde bilgi sahibi olmak,
- c. Linux Shell Scripting bilgisine sahip olmak
- ç. Açık kaynak kodlu yazılımlarla ilgili olarak kurulum konfigürasyon sorun çözümü konularında tecrübe sahibi olmak,
- e. Tomcat, Weblogic, Wildfly, Ngnix uygulama sunucularının kurulumu, yönetilmesi konularında tecrübe sahibi olmak
- f. Git, SVN gibi versiyon kontrol sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- g. Koyterner mimarisine hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ. Kubernetes ortamında bilgi sahibi olmak

(12) Kıdemli Sistem Uzmanı (DevOps) (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. DevOps uzmanı olarak en az 5(beş) yıl çalıştığını belgelemek,
- b. Unix/Linux sunucu işletim sistemlerinde tecrübe sahibi olmak,
- c. Linux Shell Scripting bilgisine sahip olmak
- ç. Açık kaynak kodlu yazılımlarla ilgili olarak kurulum konfigürasyon sorun çözümü konularında tecrübe sahibi olmak,
- d. Tomcat, Weblogic, Ngnix uygulama sunucularının kurulumu, yönetilmesi konularında tecrübe sahibi olmak
- f. Git, SVN gibi versiyon kontrol sistemleri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- g. Performans optimizasyonu konusunda deneyimli olmak.
- ğ. Mikroservis mimarisine hakim olmak,
- h. Koyterner mimarisine hakkında tecrübe sahibi olmak,
- ı. Kubernetes ortamında tecrübe sahibi olmak

(13) Yazılım Analiz ve Tasarım Uzmanı (4 Personel - Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a. En az 3 (üç) yıl yazılım süreç takip, analiz ve tasarım projelerinde görev yapmış olmak ve bunu belgelemek,
- b. Süreç Yönetimi kapsamında iş analizi ve tasarımı yaparak ihtiyaç halinde yeni sistemler kuracak ve/veya mevcut sistemleri iyileştirerek daha verimli hale getirecek yeterliliğe sahip olmak,
- c. Analizi yapılması planlanan süreçler ve projelerde detaya inerek süreci öğrenecek, uygulayıcılar ile görüşme ve toplantılar yapacak ve en verimli süreci tasarlayabilmek için gerekli sistem analizini yapabilecek yeterlilikte olmak,
- ç. Süreçlerin devamlılığı ve gelişimi için prosedür, talimat ve yönetmelikleri hazırlayacak bilgiye sahip olmak,
- d. Üretilen sürecin kalıcı ve aktarılabilir olmasına imkân sağlayacak dokümantasyon çalışmalarında bulunabilecek yeterliliğe sahip olmak,
- e. Gereksinim toplantıları yapılması, fonksiyonel gereksinimlerin standartları ile analiz edilmesi ve dokümantasyonu, tasarlanan süreçlerin ürününe öğretilmesi, süreçlerin test edilmesi,
- f. Fonksiyonel analiz/tasarım dokümantasyonunun hazırlanmasını sağlayacak bilgiye sahip olmak,
- g. Sorumlu olduğu süreçlerin içerisinde ilgili ekipler ile koordinasyon içerisinde bulunacak ve yazılım geliştirme sürecine destek verebilmek,
- h. Kurum hedefleri doğrultusunda sorumlu olduğu süreçler ile ilgili iyileştirme önerileri getirebilmek,

Tercihen:

- a. JIRA programına hâkim olmak,
- b. Yazılımın süreç analizi, yazılım gereksinimi belirleme, dokümantasyon, test senaryoları geliştirme, test ve kabul faaliyetlerini gerçekleştirme ve koordine etme konularında deneyim sahibi olmak,
- c) Analitik yönü güçlü, sorgulayıcı, problem çözme yeteneği olan, iyi derecede planlama, organizasyon ve iş takibi becerisine sahip olmak,
- ç) Teknolojik gelişmeleri takip ederek yeni yazılım geliştirme araçları ve yöntemleri hakkında kendini ve çalışma şeklini yenileyebilir olmak,

(14) Yapay Zekâ Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği vb. branşlardan örgün öğretim mezunu olmak
- b. En az 3 (iki) yıl Python programlama dili tecrübesine sahip olmak,
- c. Derin Öğrenme, Tahminleme Modelleri, Yapay Zekâ vb. bilgiye sahip olmak,
- ç. Büyük Veri ekosistemi (Hadoop, Spark, Hive vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
- d. Pandas, Keras, Numpy, Scikit-Learn, TensorFlow vb. kütüphanelerinin en az 2 (iki) tanesi üzerinde tecrübe sahibi olmak,
- e. Analitik düşünme becerisine sahip olmak,

Tercihen:

- a. Git, TFS, SVN gibi versiyon kontrol sistemlerini kullanmış olmak,
- b. Veri görselleştirme kütüphanelerinden Plotly/D3js hakkında tecrübe sahibi olmak,

(15) Kıdemli Yapay Zekâ Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 4 Katına Kadar)

- a. Yapay zekâ teknolojileri üzerinde en az 5 (beş) yıl çalışmış, proje geliştirmiş olmak ve bunu belgelemek,
- b. Makine öğrenmesi (Machine Learning. ve Derin Öğrenme (Deep Learning. teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- c. Makine öğrenmesi konusunda veri hazırlaması, etiketlenmesi, model eğitilmesi ve test edilmesi alanlarında deneyim sahibi olmak,
- ç. Yapay Zekâ projelerinde algoritma geliştirme yeteneğine sahip olmak,
- d. Büyük veri teknolojileriyle çalışmış olmak, toplanan verilerin bir örüntü ya da anlam içerip içermediğinin analizini yapabilmek,
- e. Scala, C, C++, R, Kafka ve Python dillerinin bir yada birkaçında en az 2 yıl deneyim sahibi olmak,
- f. k-NN, SVD, Naive Bayes, SVM, Karar Ağaçları gibi makine öğrenmesi teknikleri ve algoritmaları konusunda bilgi sahibi olmak,
- g. Türkçe NLP konusunda bilgi sahibi olmak,

(16) Veri Bilimi Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. Veri bilimi üzerine en az 3 (üç) yıl çalışmış, proje geliştirmiş olmak ve bunu belgelemek,
- b. Veriyi nereden alacağını iyi bilmek ve veri analizi yapmak,
- c. Veri madenciliği konusunda yetkin bilgi sahibi olmak,
- ç. Yapay Zekâ projelerinde algoritma geliştirme yeteneğine sahip olmak,
- d. Büyük veri teknolojileriyle çalışmış olmak, toplanan verilerin bir örüntü ya da anlam içerip içermediğinin analizini yapabilmek,
- e. Gelen verinin yapısını çözmek ve verinin ne ifade ettiğini doğru kavramak,
- f. Verideki eksikleri tespit etmek,
- g. Çözmesi istenilen problem doğrultusunda veriyi şekillendirmek,
- ğ. Kümeleyici ve sınıflandırıcı çözümler üretmek ve veri analiz süreçleri geliştirmek,
- h. Görselleştirme tekniklerini kullanarak çalışma,
- ı. İstatistiksel araştırma modelleri belirlemek,

Tercihen:

- a. İş zekâsı ürünlerinden biri ile proje geliştirmiş olmak,
- b. İş zekâ analizlerine yönelik periodik raporlar oluşturmak,

(17) Kurumsal Yazılım Mimarı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 4 Katına kadar)

- a. Büyük ve orta çaplı yazılım projelerinde yazılım mimarı olarak en az 5 (beş) yıl görev yapmış olmak ve bunu belgelemek,
- b. Proje içerisinde kullanılacak olan teknolojileri seçmek, Agile Yazılım Geliştirme Metodolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- c. Hız kazandıracak hazır kontrolleri seçmek ve onları takip etmek,
- ç. Web uygulaması yayınlama (deployment) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- d. Yük dengeleyici arkasında çalışan web uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- e. RUP, XP ve MSF gibi metodoloji ya da süreç seçimi yapmak,
- f. AQAP, ISO ve CMM gibi kalite standartları seçmek,
- g. Test Driven Development (TDD), Domain Driven Development (DDD) ve Model Driven Architecture (MDA) gibi geliştirme teknikleri kullanmak,
- ğ. Uygulamaların genel tasarım yapısını oluşturmak ve korumak,
- h. Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak, Versiyon kontrol sistemleri(TFS,GIT,SVN) ve CI-CD (Continuous IntegrationContinuous Delivery) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ı. Kural motorları üzerinde tecrübe sahibi olmak, ,
- i. Web Uygulama Güvenliği konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- j. Kodlama pratiklerini ve standartlarını test edip onaylamak,
- k. Kod güvenliği, kod düzenleme (Refactoring), kodlama standartları ve standartların uygulanması konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- l. Proje yöneticisine, proje yararları ve maliyeti konusunda yardımcı olmak,
- m. Unit test konusunda bilgi sahibi olmak,
- n. Yazılım ölçekleme konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak, yüksek performanslı ölçeklenebilir sistemlerin tasarımı ve hayata geçirilmesinde görev almış olmak,
- o. Kurumsal Yazılım Mimarisi (Enterprise Software Architecture), Kurumsal Tasarım Kalıpları (Enterprise Design Patterns) ve Nesne Yönelimli Programlama (Object Oriented Programming) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ö. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konularında tecrübe sahibi olmak,
- p. Çok Katmanlı mimari, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, REST) teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(18) Yazılım Uygulamaları Geliştirme Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. C#, Java, PHP veya Python programlama dillerinden herhangi biri ile nesne yönelimli programlamaya uygun en az bir kurumsal uygulama geliştirmiş ve yönetmiş olmak,
- b. Geliştirme yöneticisi olarak en az 5 (beş) yıl iş tecrübesine sahip olduğunu belgelemek,
- c. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konusunda tecrübe sahibi olmak,
- ç. MVC ve diğer tasarım desenleri konusuna iyi derecede hakim olmak
- d. Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda tecrübeli olmak
- e. Project Management Professional (PMP) veya Projects in Controlled Environments (PRINCE2) sertifikasına sahip olduğunu veya Proje Yönetimi eğitimi almış olduğunu belgelemek,
- f. Sistem, yazılım dilleri mimari yapıları ve tasarımları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g. Proje planlama, örgütlenme, yönlendirme, koordinasyon ve kontrol aşamalarını yönetme ve raporlama yeteneğine sahip olmak,
- ğ. Analitik düşünebilme yeteneğine sahip olmak,

- h. Bilişim teknolojilerini takip edebilir düzeyde İngilizce bilgisine sahip olmak,
1. Çok katmanlı mimari hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,

Tercihen:

- a. Açık kaynak kodlu yazılımlar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
b. Teknik şartname hazırlama konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(19) Yazılım Proje Yöneticisi (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 4 Katına kadar)

- a. Proje yönetimi eğitimi almış olmak,
b. En az 10 (on) yıl yazılım geliştirme projelerinde görev yapmış olmak, bu sürenin en az 4 (dört) yılını yazılım takım lideri veya yazılım proje yöneticisi olarak çalışmış olmak.
c. Proje yönetim metodolojilerine hâkim olmak,
ç. Proje yönetimi için kullanılan yazılımlarda deneyimli (MS Project, JIRA vb.) olmak,
d. Büyük ölçekli kurum veya kuruluşlarda proje yönetim deneyimine sahip olmak,

Tercihen:

- a. Yazılım süreçleri ve yaşam döngüleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
b. Sistem mimari yapıları ve dizayn patern konusunda tecrübe sahibi olmak,
c. Proje planlama, örgütlenme, yönlendirme, koordinasyon ve kontrol aşamalarını yönetme ve raporlama yeteneğine sahip olmak,
ç. Java teknolojileri ile ilgili eğitim, katılım veya uzmanlık sertifikalarından herhangi birine sahip olmak,
d. Yazılı ve sözlü iletişim becerilerinin kuvvetli olması analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.
e. Project Management Professional (PMP) veya Projects in Controlled Environments (PRINCE2) sertifikasına sahip olduğunu belgelemek,

(20) Proje Yöneticisi (2 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Proje yönetimi süreçlerinde en az 3 (üç) yıl deneyim sahibi olduğunu belgelemek,
b. Proje yönetim metodolojilerine hâkim olmak,
c. Proje yönetimi için kullanılan yazılımlarda deneyimli (MS Project, JIRA vb.) olmak,
ç. Proje yönetim sürecinde tüm paydaşlar ile koordineli çalışarak projenin amaç, kapsamına, bütçesine ve planına uygun olacak şekilde projelerin yürütülmesinde, sunum ve raporlarının hazırlanmasında çalışabilecek,
d. Proje raporlamalarını, ilgili tüm bilgi ve belgenin toplanmasını ve projenin idari görev ve sorumluluklarını yerine getirebilecek olmak,
e. Koordinasyon becerisi yüksek, proje çalışmalarına ve takım çalışmasına yatkın olmak,
f. Proje metriklerinin toplanması, hesaplanması, analiz edilmesi ve raporlanması konularında görev alabilecek olmak,

Tercihen:

- a. PMP veya Prince2 eğitimi almış ve/veya sertifika sahibi olmak,
b. Sözleşme Yönetimi, Kalite Yönetimi, Konfigürasyon Yönetimi konularında bilgili olmak,
c. Tedarik süreçlerine (ihtiyaç tanımlama dokümanı hazırlama, teknik şartname hazırlama vb.) hâkim olmak.

(21) Ağ (Network) Yönetim Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Ağ (Network) Yönetim sistemleri alanında en az 3 (üç) yıl tecrübeli olduğunu belgelemek,
b. En az Cisco Certified Network Professional (CCNP) sertifikasına sahip olduğunu belgelemek,
c. En az 1000 kullanıcı bir kurum veya kuruluşun ağ kurulumunu yaptığını veya yönetmiş olduğunu belgelemek,

Tercihen:

- a. Juniper omurga anahtar (backbone), kenar anahtarların (switch. kurulumu, yönetimi ile JUNOS Space yazılımını yönetmede bilgi ve tecrübe sahibi olduğunu belgelemek,
- b. Ağ ve İnternet güvenlik teknolojilerinde ileri düzeyde bilgi sahibi olmak,
- c. Cisco ASR 1000 ve Cisco ISR serisi yönlendiriciler (router) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- ç. Network yönetim yazılımlarının kurulumu, konfigürasyonu ve aktif network ortamında etkin bir şekilde kullanımı konusunda teknik bilgi ve deneyime sahip olmak,
- d. Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen yazılımlar konusunda bilgi ve deneyime sahip olmak,
- e. Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

(22) Linux Sistem Yönetim Uzmanı (4 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

LINUX işletim sistemleri yönetiminde en az 3 (üç) yıl tecrübeli olduğunu belgelemek,

Tercihen:

- a. Redhat(KVM) veya VMware sanallaştırma sistemlerinde yönetici (admin) veya uzman pozisyonunda çalışmış olduğunu belgelemek,
- b. Yüksek ölçekli disk sistemlerinin yapılandırılması, yönetiminde ve depolama ağları (Storage Area Network - SAN) yönetiminde tecrübeli olmak,
- c. SCRIPTING (PERL veya PYTHON) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- ç. WEB sunucu (APACHE) yönetiminde tecrübe sahibi olmak,
- d. Uygulama sunucuları performans analizi ve izleme (monitoring) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- e. Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

(23) Sızma Testi Uzmanı (2 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Sızma testi uzmanlığı alanında en az 5 (beş) yıl tecrübeye sahip olmak ve bunu belgelemek,
- b. Sızma testi metodolojileri ve raporlama yöntemleri hakkında deneyimli olmak,
- c. Nmap, Wireshark, Nessus, NeXpose, Metasploit, AppScan, WebInspect, Burp Suite, Acunetix, NetSparker, Core Impact, Cobalt Strike sızma testleri ve güvenlik açığı değerlendirme araçlarının en az üçünde deneyimli olmak,
- ç. Ağ güvenliği konularında (kriptolama, güvenlik duvarları, NAC, IPS/IDS, kimlik doğrulama, erişim kontrol listeleri vb.) bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- d. Örün uygulamaları ve ağ güvenlik testleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e. GIAC Penetration Tester (GPEN) sertifikasına sahip olmak,

Tercihen:

- a. Sızma Testi Uzmanı olarak aşağıdaki sertifikasyonlardan en az birine sahip olmak. İlgili uzmanlığın daha üst seviye sertifikasyonları da kabul edilecektir,
 - (1) Offensive-Security Certified Expert (OSCE)
 - (2) Elearn Security Certified Professional Penetration Tester (eCPPT)
 - (3) Elearn Security Certified Web Application Penetration Tester (eCWPT)
 - (4) GIAC Web Application Penetration Tester (GWAPT)EC-Council Certified Security Analyst (ECSA)
 - (5) Licensed Penetration Tester (LPT)
 - (6) Certified Security Testing Associate (CSTA)
 - (7) Certified Penetration Testing Engineer (CPTE)
 - (8) Certified Professional Technical Communicator (CPTC)
- b. Python, Perl, Ruby, Power Shell, Bash veya C++ programlama dillerinin en az birisinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c. Offensive-Security Certified Professional (OSCP) sertifikasına sahip olmak,
- ç. Sızma testi etik kuralları, kurum kuralları ve ulusal kurallar hakkında bilgi sahibi olmak ve kurallara

uymak. Bu doğrultuda test yapılan kurumun “güvenliğine”, “bütünlüğüne” ve “gizliliğine” her daim önem vermek,

- d. Güvenlik açıklıklarının iş süreçlerine etkisini değerlendirebilmek,
- e. TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak, Ağ topolojisi ve yönlendirme protokolleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- f. Unix/Linux ve Windows işletim sistemi yapıları ve çalışması (işlem yönetimi, izin yapısı, kurulu uygulamalar vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.

(24) Zararlı Yazılım Analiz Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Zararlı yazılım analizi alanında en az 5 (beş) yıl tecrübeye sahip olmak ve bunu belgelemek,
- b. Tersine mühendislik alanında deneyimli olmak,
- c. Assembly diline(Intel x86, x64 ve/veya ARM) hâkim olmak,
- ç. Yürütülebilir dosya formatlarına hâkim olmak,
- d. Anti analiz teknikleri ve atlatma yöntemleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- e. Şifreleme algoritmaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- f. Zararlı Yazılım Analiz Uzmanı olarak aşağıdaki sertifikasyonlardan en az birine sahip olmak, (İlgili uzmanlığın daha üst seviye sertifikasyonları da kabul edilecektir.)

(1) GIAC Reverse Engineering Malware (GREM)

(2) Elearn Security Certified Reverse Engineer (eCRE)

Tercihen:

- a. Üniversitelerin Siber Güvenlik alanında lisansüstü eğitim yapmış/yapıyor olmak,
- b. Unix/Linux ve Windows işletim sistemi yapıları ve çalışma mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- c. C/C++ dillerine hâkim olmak,
- ç. Python, Perl, Powershell, Bash gibi betik dillerinde deneyim sahibi olmak,
- d. Siber tehdit analiz raporları hakkında deneyim sahibi olmak,
- e. YARA kuralı yazabilmek,
- f. Siber tehdit ve zafiyetler hakkında bilgi sahibi olmak,
- g. TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ğ. Ağ topolojisi hakkında bilgi sahibi olmak.

(25) Siber Operasyon Merkezi Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 Katına Kadar)

- a. Siber güvenlik alanında en az 3 (üç) yıl tecrübeye sahip olmak ve bunu belgelemek,
- b. Siber olay müdahale süreçlerinde tecrübeli olmak,
- c. Olay Korelasyon ve Analiz konularında deneyimli olmak,
- ç. Zafiyet Değerlendirme deneyimine sahip olmak,
- d. Detaylı saldırı analizi ve olayların çözümlenmesini yapabilmek,
- e. Güvenlik Olayları Yönetim Sistemi (SIEM) yönetimi konusunda deneyimli olmak,
- f. Siber tehditler ve zafiyetler hakkında bilgi sahibi olmak,
- g. Denetleme ve kayıt alma (logging) süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ. Güncel aktif savunma ve sistem sıkılaştırma yazılım ve metodolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,

Tercihen:

a. Siber Operasyon Merkezi Uzmanı olarak aşağıdaki sertifikasyonlardan en az birine sahip olmak. İlgili uzmanlığın daha üst seviye sertifikasyonları da kabul edilecektir,

(1) GIAC Continuous Monitoring Certification (GMON)

(2) GIAC Certified Detection Analyst (GCDA)

b. Sızma Testi teknikleri konusunda bilgi sahibi olmak,

c. Ağ güvenliği konularında (kriptolama, güvenlik duvarları, NAC, IPS/IDS, kimlik doğrulama, erişim kontrol listeleri vb.) bilgi sahibi olmak,

ç. TCP/IP, ağ bilgisi, portlar, protokoller ve ağ güvenlik metodolojileri konusunda bilgi ve tecrübe

sahibi olmak,

- d. Ağ güvenliği konularında (kriptolama, güvenlik duvarları, NAC, IPS/IDS, kimlik doğrulama, erişim kontrol listeleri vb.) bilgi sahibi olmak,
- e. DNS, e-posta, örün servisi, FTP sunucu, DHCP sunucu, güvenlik duvarı, SNMP, Radius kimlik doğrulama ve kayıt alma (logging. hakkında bilgi sahibi olmak,
- f. Risk yönetimi süreçleri (risk değerlemesi ve azaltılması vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
- g. Siber güvenlik ve mahremiyet ile ilgili yasalar, düzenlemeler ve etik kurallar hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ. Unix/Linux, IOS, Android ve Windows başta olmak üzere işletim sistemleri sistem yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak.

(26) Kıdemli Bilgi Güvenliği Mimarı Uzmanı (1 Personel - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 Katına Kadar)

- a. Certified Ethical Hacker (CEH. sertifikasına sahip olduğunu belgelemek,
- b. CISSP sertifikasına sahip olmak,
- c. CCNP sertifikasına sahip olmak,
- ç. Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, SIEM ve DBF gibi güvenlik ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- d. En az 5 (beş) yıl Bilgi Güvenliği ve Network Güvenliği konularında aktif olarak çalıştığını belgelemek,
- e. Yerel Alan Ağı (LAN), Geniş Alan Ağı (WAN), Sanal Özel Ağ (VPN) konularında bilgi sahibi olmak,

Tercihen:

- a. ISO 27001 baş denetçi sertifikasına sahip olmak,
- b. ISO 22300 ve KVKK konularında bilgi sahibi olmak,
- c. OSCP sertifikasına sahip olmak,
- ç. Microsoft ve açık kaynak kodlu (Linux, Unix vb.) işletim sistemleri ve güvenliği konularında ileri düzeyde bilgi sahibi olmak,
- d. Güvenlik teknolojilerinin seçimi, uygulanması ve yönetimi hakkında deneyimli olmak,
- e. Siber olay müdahale süreçlerinde tecrübeli olmak,
- f. SIEM sistemlerini kurma, yapılandırma, yönetme ve merkezî iz kaydı (log. analizi konusunda tecrübesine sahip olmak,
- g. Web ve uygulama sunucusu yazılımları ile veri tabanı güvenliği konusunda bilgi sahibi olmak,
- ğ. Zararlı yazılım analizi konusunda bilgi sahibi olmak,
- h. Siber Güvenlik alanında teknik ve idari eğitim planlamaları konusunda bilgi sahibi olmak,
- ı. Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözüme yeteneğine sahip olmak.

2. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

- a) Adaylar başvurularını **28 Mart - 11 Nisan 2022 (Saat 23:59'a kadar)** tarihleri arasında yapacaktır.
- b) Adaylar başvuru için istenen belgeleri **11 Nisan 2022** tarihine kadar Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü Personel Temin Daire Başkanlığı Cebeci/ANKARA adresine elden veya posta yoluyla ulaştıracaklardır. Belirtilen tarihler arasında istenilen evrakları göndermeyen veya eksik gönderen adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır. (**11 Nisan 2022** tarihinde postaya verilen evraklar hariç.)
- c) Posta yolu ile gönderilen evrakların tarafımıza ulaşması sırasında oluşabilecek zarar, kayıp ve gecikmelerden Millî Savunma Bakanlığı sorumlu olmayacaktır.
- ç) Adaylar sözleşmeli bilişim personeli pozisyonlarından birden fazlasını seçebilirler. Bir aday en fazla 3 (üç) pozisyona başvurabilir. Birden fazla seçim yapan adayların seçim sırası belirtmeleri gerekmektedir. Tercih yapmayan ya da seçimi belli olmayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

3. BAŞVURU İÇİN İSTENEN BELGELER

- a) Fotoğraflı Başvuru formu ve 3 fotoğraf,
- b) Lisans diploması veya okul çıkış belgesinin aslı veya noter onaylı sureti (Belge aslının ibraz edilmesi halinde fotokopisi Kurumumuzca onaylanabilecektir),
- c) Eğitimini yurtdışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesinin onaylı örneği,
- ç) KPSSP3 puanını gösteren KPSS sonuç belgesi (KPSSP3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSSP3 puanı 70 (yetmiş) olarak değerlendirilecektir),
- d) Son başvuru tarihinden önceki 5 (beş) yıl içinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) İngilizce dilinden alınan puanını gösteren YDS sonuç belgesi veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanı gösteren sonuç belgesi (yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir),
- e) Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge (E-Devletten alınan belge veya Askerlik Şubesi Başkanlığınca onaylı suret),
- f) Son bir ay içerisinde alınmış adli sicil kaydı belgesi,
- g) Kendi el yazısı ile yazılmış detaylı özgeçmişi,
- ğ) GENEL ŞARTLAR başlığının (4) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi ve sürelerini gösterir belge (Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir. Sürelerin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe aşağıdaki hususları içerecek şekilde belgelenmelidir. Başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan imzaya yetkili yönetici veya temsile yetkili ortak tarafından ıslak imzalanmış ve kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.

İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunun teyit edilememesi durumunda adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır),

- h) SGK Hizmet Dökümü,
- ı) GENEL ŞARTLAR başlığının (5) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
- i) Her bir pozisyon için ÖZEL ŞARTLAR 'da istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),

4. BAŞVURULARIN ÖN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SÖZLÜ SINAVA KATILACAK ADAYLARIN DUYURULMASI

- a) Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan ve usulüne uygun olarak başvuru yapan adaylardan, KPSS puanının yüzde yetmişi (%70) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak ön değerlendirme puanı hesaplanacaktır. Ön değerlendirme puanına bu ilanda belirtilen mesleki tecrübe kapsamında her yıl için 5 puan ilave edilecektir. Ön değerlendirme puanları esas alınarak her pozisyon için sıralama yapılarak aday listesi oluşturulacaktır.
- b) Aday listesine göre en yüksek ön değerlendirme puanlıdan başlanarak sözleşme yapılacak her pozisyon sayısının 10 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır. Birden fazla pozisyona başvuran aday bulunması durumunda bu durumdaki her pozisyon ve aday için ilave birer aday daha ilgili pozisyonlar için sözlü sınava çağrılacaktır.
- c) Sözlü sınava katılmaya son sırada hak kazanan adaylardan aynı ön değerlendirme puanına sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sözlü sınava kabul edilecektir.
- ç) Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde müteakiben ilan edilecektir. Bu ilan tebligat yerine geçecek olup ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.
- d) Herhangi bir nedenle ilan edilen pozisyonlardan herhangi birine müracaat yapılmaması, ilan edilen pozisyon sayısı kadar müracaat bulunmaması veya geçersiz sayılan müracaatlar sebebiyle ilan edilen pozisyonun boş kalması durumunda Bakanlık, bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma hakkına sahiptir.

5. SINAV ŞEKLİ VE KONULARI

- a) Sınav sözlü olarak yapılacaktır.
- b) Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (ehliyet, pasaport, nüfus cüzdanı veya kimlik kartı) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.
- c) Sözlü sınav konuları, pozisyonlara uygun olarak yukarıda genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konuların yanı sıra temel bilişim konularıdır.
- ç) Adaya özel şartlarda belirtilen bilgi, deneyim ve tecrübeyi ölçmeye yönelik sorular sorulacaktır.
- d) Tecrübe ve bilgi istenen şartlar ile ilgili adaydan bilgisayar başında uygulama yapması istenebilecektir.
- e) Sonuçların açıklanmasında ve sözlü sınav tarihinde Millî Savunma Bakanlığı değişiklik yapma hakkına sahip olduğundan adayların <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet adresini takip etmeleri gerekmektedir.

6. SINAV YERİ, TARİHİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

- a) Sözlü sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir.
- b) Sözlü sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacaktır.
- c) Başarılı sayılanlardan en yüksek puanlıdan başlamak koşuluyla sınav başarı sırası oluşturulacaktır.
- ç) Sözlü sınav yeri ve tarihi <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet adresinde tebliğ niteliğinde yayımlanacaktır.

7. SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

- a) Bilişim personeli olarak sözleşme yapılacak pozisyon sayısı 56 (ellialtı)'dır.
- b) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre asil ve yedek olarak <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
- c) Listede adı bulunan asil adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri istenecektir.
- ç) Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Milli Savunma Bakanlığına (ANKARA) müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan bu süre içerisinde belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkında feragat etmiş sayılır.
- d) Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.
- e) Sözlü sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

8. SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

2022 YILI SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ BRANŞ DAĞILIMI				
S.No.	Branş	Ana Branş	Adet	Maaş Katı
1	Kıdemli Veri Tabanı Uzmanı - Postgre SQL	Yazılım Uzmanı	2	4
2	Veri Tabanı Uzmanı - Postgre SQL	Yazılım Uzmanı	2	2
3	Veri Tabanı Uzmanı – Oracle	Yazılım Uzmanı	1	3
4	Java Yazılım Uzmanı	Yazılım Uzmanı	10	2
5	Kıdemli Java Yazılım Uzmanı	Yazılım Uzmanı	1	3
6	Yzlm.Gelş. Takım Lideri ve Çözüm Mimarı	Yazılım Uzmanı	1	3
7	Yazılım (ASP.NET.Core) Uzmanı	Yazılım Uzmanı	4	2
8	Kıdemli Yazılım (ASP.NET.Core) Uzmanı	Yapay Zeka Uzmanı	1	3
9	Web Önyüz Geliştirme Uzmanı	Yazılım Uzmanı	2	2
10	Mobil Geliştirme Uzmanı	Yazılım Uzmanı	2	2
11	Sistem Uzmanı (Devops)	İşlt.Sist. Uzmanı	4	2
12	Kıdemli Sitem Uzmanı (Devops)	İşlt.Sist. Uzmanı	1	3
13	Yazılım Analiz ve Tasarım Uzmanı	Yazılım Uzmanı	4	2
14	Yapay Zeka Uzmanı	Yapay Zeka Uzmanı	2	2
15	Kıdemli Yapay Zeka Uzmanı	Yapay Zeka Uzmanı	2	4
16	Veri Bilimi Uzmanı	Veri Tabanı Uzmanı	2	3
17	Kurumsal Yazılım Mimarı	Yazılım Uzmanı	1	4
18	Yazılım Uygulamaları Geliştirme Uzmanı	Yazılım Uzmanı	1	3
19	Yazılım Proje Yöneticisi	Proje Yöneticisi	1	4
20	Proje Yöneticisi	Proje Yöneticisi	2	2
21	Ağ (Network) Uzmanı	Ağ Uzmanı	1	2
22	Linux Sistem Yönetim Uzmanı	İşlt.Sist. Uzmanı	4	2
23	Sızma Testi Uzmanı	Siber Güvenlik Uzmanı	2	2
24	Zararlı Yazılım Analiz Uzmanı	Siber Güvenlik Uzmanı	1	2
25	Siber Operasyon Merkezi Uzmanı	Siber Güvenlik Uzmanı	1	2
26	Kıdemli Bilgi Güvenliği Mimarisi Uzmanı	Siber Güvenlik Uzmanı	1	3
Toplam			56	4 katı: 6 3 katı: 9 2 katı: 41

a) Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücretinin ÖZEL SARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

b) Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6'ncı maddesi uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vb.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.