



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI  
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ  
GİRİŞ SINAVI İLANI

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ÇSGB  
Emek Mahallesi Naci Ayvalıoğlu Caddesi, No:13 06520, Çankaya/Ankara

## **ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI** **SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ GİRİŞ SINAVI İLANI**

Bakanlığımız Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü bünyesinde istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesine dayanılarak 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik” in 8 inci maddesi uyarınca, 2020 veya 2021 yılında yapılan KPSS P3 puanının yüzde yetmişi (%70) (KPSS puanı olmayan adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır.) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak (Bu sıralamaya göre son sıradaki adayla aynı puanı alan adaylar da sınava katılmaya hak kazanacaklardır.) Sözleşmeli Bilişim Personeli pozisyonunun 5 (beş) katı aday arasından, Bakanlığımız tarafından gerçekleştirilecek sözlü/uygulamalı sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile 5 (beş) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

### **1- BAŞVURU ŞARTLARI**

#### **A- GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)**

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48’inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- b) Fakültelerin dört yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği ile Endüstri Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt içi veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- c) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanun’un 4’ üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)
- ç) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- d) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik"te belirtilen özlük hakları ve diğer hususları kabul etmek,
- e) Askerlik çağına gelmiş erkek adaylar için askerlikle ilişkisi bulunmamak,
- f) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek bir hastalığı bulunmamak,

#### **B- ÖZEL ŞARTLAR**

- Başvuru genel şartlarına ilave olarak, niteliklerine göre aşağıdaki özel şartlar aranacaktır.

#### **1- Java Kurumsal Mimar (Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 4 Katına kadar, 1 kişi)**

1. Java Teknolojilerini kullanan projelerde en az 12 (on iki) yıl yazılım geliştirme tecrübesi bulunmak,
2. Java Teknolojilerini kullanan projelerde takım lideri, koordinatör veya proje mimarı olarak toplam en az beş (5) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
3. Çok katmanlı uygulama mimarileri, JEE ve ORM (Hibernate, JPA), Spring(Spring Security, Spring Data, Spring MVC, Spring REST) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. Microservice mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak,
5. HTML5, CSS3, Javascript, JQuery, Ajax teknolojileri gibi web teknolojilerine hâkim olmak,
6. ReactJS, VueJS veya Angular frameworklerinden en az birinde detaylı bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
7. Java EE, Struts, EJB 3.x, SOA, JAAS, JPA-2, JasperReport, JUnit, Maven, Gradle, SubVersion, Git, Redmine konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
8. Nesne-yönelimli teknolojiler, web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojilere hâkim olmak,
9. CDI konularında deneyim sahibi olmak,
10. Docker, Kubernetes kurulumu ve konfigürasyonu hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Elasticsearch, Kibana, Logstash merkezi log yönetimi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
12. Ehcache, Memcached, Redis önbellek teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Apache Kafka, RabbitMQ gibi gerçek zamanlı mesaj yönetim teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
14. Weblogic, Tomcat, Wildfly, Nginx uygulama sunucularının yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
15. Proje yaşam döngüsü ürünleri (Confluence, Jira, Bitbucket, Bamboo, Nuxeo, Nexus, Redmine, Jenkins, Gitlab, vb...) yönetimi ve konfigürasyonu hakkında tecrübe sahibi olmak,
16. Servis tabanlı mimariler, yüksek hacimli kurumsal uygulama mimarileri, büyük veri ve NoSQL vb. teknolojiler hakkında bilgi sahibi olmak,
17. Microsoft SQL, Oracle ve PostgreSQL veri tabanı yönetim sistemlerinden en az biri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
18. Tasarım şablonları (design patterns) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
19. Kullanıcı kimliklendirme ve yetkilendirme yöntem ve teknolojileri(OAuth2, Single Sign-On, Elektronik İmza, Mobil İmza) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
20. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
21. Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
22. Takım yönetimi, yazılım proje yönetimi, konfigürasyon ve değişiklik yönetimi, gereksinim yönetimi, test yönetimi, risk yönetimi araçları kullanımı tecrübesine sahip olmak,
23. Linux/Unix işletim sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak,
24. Sürekli Entegrasyon/Sürekli Dağıtım konularında bilgi sahibi olmak,
25. Yüksek erişilebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip yazılım sistemlerinin geliştirilmesinde, mimari tasarım faaliyetlerinde görev almış olmak,
26. Analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,
27. Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak,
28. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilecek olmak,

29. Literatürü takip edebilecek seviyede teknik İngilizce bilgisine sahip olmak

**Tercihen;**

1. Sun Certified Java Programmer veya Oracle Certified Professional (OCP) Java SE 6 ve üzeri Programmer/Developer sertifikasına sahip olmak,
2. Kurumsal mimari yöntemleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak, bu konuda eğitim, katılım veya uzmanlık sertifikasına sahip olmak,
3. PMP sertifikasına sahip veya eğitimine katılmış olmak,
4. COBIT, ITIL/ISO 20000, ISO 27001 ve CMMI konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

**2- Kıdemli .NET Yazılım Geliştirme Uzmanı (Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 Katına kadar, 2 kişi)**

1. ASP.NET Core, ASP.NET MVC, ASP.NET, Web API, Entity Framework gibi Microsoft teknolojileri ile en az üç (3) yıl uygulama geliştirmiş olmak ve bunu belgelemek,
2. HTML5, CSS3, Javascript, JQuery, Ajax teknolojileri gibi web teknolojilerine hâkim olmak,
3. Angular, VueJS veya ReactJS frameworklerinden en az birinde detaylı bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
4. IIS ve Nginx uygulama sunucularının yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
5. MS SQL, Oracle veya PostgreSQL veri tabanları ile uygulama geliştirmiş, ileri seviyede SQL konusunda tecrübe ve bilgi sahip olmak
6. Web servisler (SOAP, WCF, REST) ve Windows servisleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
7. Git, TFS ve SVN gibi yazılım versiyon kontrol sistemlerinde tecrübe sahibi olmak,
8. Takım çalışmasına yatkın olmak, analitik düşünce yapısına sahip olmak ve yeni teknolojileri takip edip, kolay adapte olabilmek,
9. Yüksek erişilebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip yazılım sistemlerinin geliştirilmesinde, mimari tasarım faaliyetlerinde görev almış olmak,
10. Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,
11. Katmanlı mimari kullanarak yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak,
12. Literatürü takip edebilecek seviyede teknik İngilizce bilgisine sahip olmak,

**Tercihen;**

1. 5000 veya üzeri kullanıcı sayısına sahip en az bir sisteminin yazılım geliştirme aşamalarında çalışmış olmak,
2. ELK (Elasticsearch, Kibana, Logstash) hakkında bilgi sahibi olmak,

**3- Full-Stack Yazılım Geliştirme Uzmanı (Tam zamanlı, aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 katına kadar, 1 kişi)**

1. ASP.NET CORE, ASP.NET MVC, ASP.NET, Web API, Entity Framework gibi Microsoft teknolojileri ile uygulama geliştirme süreçlerinde en az üç (3) yıl yazılım geliştirmiş olmak ve bunu belgelemek,
2. HTML5, CSS3, Javascript, JQuery, Ajax teknolojileri gibi web teknolojilerine hâkim olmak,
3. SASS, LESS, STYLUS gibi CSS ön işlemcilerinden haberdar ve en az birisini kullanmış olmak (SASS tecrübesi tercih sebebidir),

4. Gulp, Webpack, Grunt araçlarından en az birini kullanmış olmak,
5. UI/UX tasarımlarını HTML, CSS, JavaScript (yeni nesil javascript kütüphaneleri) ile kodlayarak front-end şablonlarını hazırlama beceresine sahip olmak,
6. Web kullanıcı deneyimi (User Experience) ve tasarım trendleri konusunda bilgi ve sahibi olmak,
7. Tasarım dengesi, tasarım bütünlüğü, tipografi, menü-navigasyon mantığı, renk teorisi, animasyon, Sayfa düzeni, sayfa yerleşimi vb. görsel tasarım prensiplerinde derinlemesine bilgi sahibi olmak,
8. ReactJS, VueJS veya Angular frameworklerinden en az birinde bilgi sahibi olmak,
9. Güncel web tarayıcıları ile uyumlu Responsive tasarımlar yapabilmek için Bootstrap CSS frameworkünü iyi derecede kullanabilmek ve Foundation, Semantic UI, Bulma gibi CSS frameworkleri hakkında bilgi sahibi olmak,
10. GIT, TFS, SVN gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Microsoft SQL, Oracle ve PostgreSQL İlişkisel veritabanlarından en az birini kullanarak uygulama geliştirmiş olmak,
12. Web servisler (SOAP, WCF, REST) ve Windows servisleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,
14. Takım çalışmasına yatkın olmak, analitik düşünce yapısına sahip olmak ve yeni teknolojileri takip edip, kolay adapte olabilmek,
15. Yüksek erişilebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip yazılım sistemlerinin geliştirilmesinde, mimari tasarım faaliyetlerinde görev almış olmak,
16. Literatürü takip edebilecek seviyede teknik İngilizce bilgisine sahip olmak,

#### **Tercihen;**

1. Adobe XD, Figma, Sketch, Illustrator, InDesign ve Photoshop programlarını kullanabilme tecrübesine sahip olmak,
2. .NET platformu üzerinde geliştirilmiş olan açık kaynak içerik yönetim sistemleri (CMS) hakkında en az 2 yıl çalışmış/proje geliştirmiş olmak,
3. Responsive/Adaptive tasarım geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak.

#### **4- Bilgi Güvenliği Uzmanı (Tam zamanlı- aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 Katına kadar) (1 Kişi)**

1. En az 2500 aktif kullanıcıya sahip; firewall, anti-virüs, filtreleme, DDOS, Zero day exploit, VPN, IDS ve IPS gibi güvenlik ürünlerinin kullanıldığı bir Bilgi İşlem Merkezinde, Network veya Sistem Güvenliği konusunda kurum çalışanı veya bu kurumlarda danışmanlık yapan firma personeli olarak en az 5 (beş) yıl sistem uzmanı, ağ uzmanı veya bilgi güvenliği uzmanı olarak çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
2. Bilgi Güvenliği, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği konuları ile Kurumsal Bilgi Güvenliği politikalarının hazırlanması ve uygulanmasında bilgi ve tecrübe sahibi olmak, dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapabilmek,
3. CEH, OSCP, GPEN, ECSA/LPT (Ec-Coincil Certified Security Analyst/Licensed Penetration Tester), GMON sertifikalarından en az birine sahip olduğunu belgelemek.
4. Sızma ve stres testleri, şifreleme, firewall, saldırı önleme sistemleri, zafiyet tarama sistemleri ve benzeri güvenlik süreçleri ve teknolojileri hakkında iyi derecede bilgi ve deneyim sahibi olmak,

5. Zafiyet testi araçlarından (Nexpose, Nessus, Acunetix, Netsparker, AppScan, CoreImpact, Fortify, Checkmarx, vb.) en az birini ileri seviyede kullanabiliyor olmak,
6. SIEM/SOC yönetimi konusunda tecrübeli olmak, siber olayların tespiti noktasında korelasyon yazabilecek bilgiye sahip olmak,
7. Teknik şartname oluşturma konusunda bilgi sahibi olmak,
8. Checkpoint, Fortinet, Palo Alto vb. güvenlik ürünlerinden biri veya daha fazlası hakkında bilgi sahibi olmak,
9. Temel güvenlik sistemlerinin (Load Balancer, WAF, Mail Gateway, Web Gateway, NAC, DDoS Protection, Antivirüs, DLP, EDR) hakkında bilgi sahibi olmak,
10. ISO 27001 BGYS Süreçleri, KVKK Kişisel Veri Güvenliği Rehberi, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi ve ITILv3 süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
11. ITILv3 ve kod analizi konusunda bilgi sahibi olmak,

### **Tercihen;**

1. Certified Information Systems Security Professional (CISSP) sertifikasına sahip olmak.
2. ISO/IEC 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi Standardı Denetçi veya Baş Denetçi sertifikasına sahip olmak.
3. GIAC Web Application Penetration Tester (GWAPT) sertifikasına sahip olmak.
4. Check Point Certified Security Expert (CCSE) sertifikasına sahip olmak.
5. Palo Alto Networks Certified Network Security Engineer (PCNSE) sertifikasına sahip olmak.
6. Fortinet Certified Network Security Professional sertifikasına sahip olmak.
7. Cisco Certified Network Professional R&S (CCNP R&S), Cisco Certified Network Professional - Security (CCNP Security) sertifikasına sahip olmak.

### **2- İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ**

1. Fotoğraflı Özgeçmiş,
2. Son başvuru tarihi itibarıyla geçerliliği bulunan İngilizce dilinde YDS/e-YDS veya dil yeterliği bakımından buna denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge (Mevcut olması durumunda),
3. Genel şartlarda istenilen nitelikleri gösteren diğer belgeler,
4. Güncel programlama dillerinden en az iki tanesine ilişkin belge veya belgeler, (Transkript belgesi de kabul edilecektir.)
5. Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda özel şartlar kısmında belirtilen mesleki tecrübeye ilişkin kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış hizmet belgesi veya belgeler, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.),
6. Başvuruda bulunulan pozisyonda çalışıldığını gösterir belgenin kontrolü amacıyla <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-tescil-ve-hizmet-dokumu> adresinden alınan barkodlu belge,

7. Her bir pozisyon için özel şartlar kısmında istenilen sertifika ve belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),

Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

- Özel şartlar altında yer alan bölümler dışındaki bölümlerden veya yurtdışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlendirilmeye alınabilmesi için e-Devlet başvurusu sırasında “Diğer Belgeleriniz” aşaması altında bulunan “Denklik Gösterir Belge” alanına ilgili dokümanı mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.
- Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Bakanlığımız tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır.
- Adaylar başvurularını 26.07.2022 – 12.08.2022 tarihleri arasında saat 18:00’a kadar e-Devlet üzerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden giriş yaparak, e-Devlet üzerinde belirtilen takvimde aktif hale gelecek olan iş başvuru ekranını kullanarak gerçekleştireceklerdir. Adaylar başvuru için gerekli belgeleri başvuru sisteminde belirtilen yerlere "jpeg veya pdf formatında" yükleyeceklerdir.
- Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) adresi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacaktır.
- Bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan, posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
- Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır. Adaylar belirtilen gruplarda yer alan pozisyonlardan en fazla 2 (iki) tanesine başvurabilecektir.
- Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumlu olacaktır.

### **3- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Genel ve özel şartları sağlayan adaylardan 2020 veya 2021 yılında yapılan KPSS P3 puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır.) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (Yabancı dil puanına ilişkin belge ibraz etmeyenlerin puanı sıfır olarak değerlendirilecektir.) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak ilan edilen her bir pozisyon için istihdam edileceği belirtilen personel sayısının 5 (beş) katı kadar aday sözlü/uygulamalı sınava çağrılacaktır. Sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

### **4- BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI**

Başvuru sonuçları Bakanlığımız resmi web sayfasında ([www.csgeb.gov.tr/duyurular](http://www.csgeb.gov.tr/duyurular)) ilan edilecektir. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır. Ayrıca, adaylar sınavlarına ilişkin bilgilerini Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

## **5- BAŞVURU SONUÇLARINA İTİRAZ EDİLMESİ**

Adaylar, başvuru sonuçlarına sonuçların açıklamasından itibaren 5 (beş) iş günü içinde “İLETİŞİM BİLGİLERİ” bölümünde belirtilen adrese, elden iletilmek suretiyle yazılı olarak itiraz edebilir. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden sonra değerlendirilerek sonuçlandırılacak ve ilgililere yazılı olarak bildirim yapılacaktır.

Söz konusu itiraz/itirazlar neticesinde başvuru sonuçlarında değişiklik olması durumunda başvuru sonuçları Bakanlığımız resmi web sayfasında (www.csgb.gov.tr) yeniden duyurulacak olup adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Bu şekilde ilan edilen başvuru sonuçları kesin olup ayrıca itirazda bulunulamayacaktır.

## **6- SINAV ŞEKLİ, KONULARI, YERİ VE TARİHİ**

Uzmanlık konularına uygun olarak yukarıda özel şartlarda belirtilen tüm konular ve hususlardır. Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda sıralamaya giren adaylar sözlü/uygulamalı sınava tabi tutulacaktır.

Sözlü/uygulamalı sınav konuları, başvuru pozisyonlarına göre değişiklik göstermektedir. Sınav konuları her bir pozisyon için başvuru pozisyonuna ait temel bilgileri ve pozisyon için ilan edilen özel ve genel şartlar içerisinde yer alan bütün konuları kapsamaktadır.

Sınav tarihleri başvuruların sonuçlanmasını müteakip ayrıca duyurulacak olup sınav, “İLETİŞİM BİLGİLERİ” bölümünde açık adres bilgileri belirtilen Bakanlığımız hizmet binasında yapılacaktır. Adayların hangi gün ve saatte sınava katılacağını gösteren listeler Bakanlığımız resmi web sayfasında (www.csgb.gov.tr) ilan edilecektir. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olduğundan ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

## **7- SINAV SONUÇLARININ AÇIKLANMASI**

Adayların sınavda başarılı olmaları için sınavdan 100 tam puan üzerinden 70 ve üzeri puan almaları şarttır.

Sözlü/uygulamalı sınavda başarılı olan adaylar, ilan edilen pozisyona göre en yüksek puandan başlamak üzere sıralanır ve puan sırasına göre asıl ve yedek (asıl sayısı kadar) adaylar belirlenir.

Başarılı olan adaylara ait listeler Bakanlığımız resmi web sayfasında (www.csgb.gov.tr) yayımlanacaktır. Listede adı bulunan asıl adayların; ilandan itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın yapıldığı tarihten itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamaları, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamaları ve istenilen belgeleri teslim etmeleri gerekmektedir.

Kendilerine tebligat yapıldığı halde tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla 15 (on beş) günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, haktan feragat etmiş sayılır.

Haktan feragat edenlerin yerine yedek aday listesinde ilan edilmiş olan aday çağrılır. Bu adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.



## 8- İŞE BAŞLAMA

Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar; kanuni süre içerisinde sözleşme imzalamaları, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamaları ve başvuru şartlarında belirtilen belgeler ile birlikte Emek Mahallesi Naci Ayvalıoğlu Caddesi, No:13 06520, Çankaya/Ankara adresinde bulunan Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir.

## 9- POZİSYONLARA GÖRE ALINACAK KİŞİ SAYISI VE ÜCRET TABLOSU

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücreti tavanı ile ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

SIRA	GRUP	POZİSYON	ALINACAK KİŞİ SAYISI	SINAVA ÇAĞIRILACAK ADAY SAYISI	AYLIK BRÜT SÖZLEŞME ÜCRETİ TAVAN KATSAYISI
1	A Grubu	Java Kurumsal Mimar	1	5	4 kata kadar
2	B Grubu	Kıdemli .NET Yazılım Geliştirme Uzmanı	2	10	3 kata kadar
3		Full-Stack .NET Yazılım Geliştirme Uzmanı	1	5	
4		Bilgi Güvenliği Uzmanı	1	5	
<b>TOPLAM</b>			<b>5</b>	<b>25</b>	

## 10- DİĞER HUSUSLAR

Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılanları sınava girip başarılı olsalar dahi başarısız sayılacaklar ve sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşınmadığının anlaşılması halinde sözleşmeleri feshedilecektir. Ayrıca gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem başlatılacaktır.

Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar hakkında 03.06.2022 tarihli ve 31855 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmelik uyarınca güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılacaktır.

## **İLETİŞİM BİLGİLERİ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Personel Dairesi Başkanlığı

Telefon: 0 (312) 296 76 58

Adres: Emek Mahallesi Naci Ayvalıoğlu Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA